

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

3	●	<u>Raporumuz Hakkında</u>	31	●	<u>Sürdürülebilir Tedarik</u>
4	●	<u>Üst Yönetim Mesajı</u>	32	○	<u>Sürdürülebilir Tedarikte Neler Yaptık?</u>
5	●	<u>Genel Müdürü Mesajı</u>	35	○	<u>Sürdürülebilir Tedarik Hedeflerimiz</u>
6	●	<u>Hakkımızda</u>	37	○	<u>Çalışanın Sesi Anketi</u>
8	○	<u>Misyon Vizyon</u>	38	●	<u>Sürdürülebilir Çevre</u>
9	○	<u>Kilometre Taşlarımız</u>	39	○	<u>Enerji Yönetimi ve Verimliliği</u>
10	○	<u>Kazandığımız Ödüller ve Başarılarımız</u>	41	○	<u>Emisyon Yönetimi</u>
12	●	<u>Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız</u>	43	●	<u>Atık Yönetimi</u>
14	○	<u>Sosyal Uyumluluk Politikamız</u>	44	○	<u>Yaşam Döngüsü ve Ürün Ömrü Yönetimi</u>
15	○	<u>Etik Politikamız</u>	45	○	<u>Elektronik Atıkların Geri Dönüşümü ile Doğaya Katkı</u>
16	○	<u>Uzer Makina Stratejik Yaklaşımı</u>	46	○	<u>Atık Yönetimi Projeler</u>
17	○	<u>Stratejik Önceliklerin Belirlenmesi</u>	47	○	<u>Su ve Doğal Kaynak Yönetimi</u>
18	○	<u>Sürdürülebilirlik Yol Haritamız</u>	48	○	<u>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Yaklaşımımız</u>
19	○	<u>Kurumsal Yönetişim</u>	49	○	<u>Biyçeşitlilik Yaklaşımımız ve Taahhüdümüz</u>
20	●	<u>Risk ve Fırsatların Yönetimi</u>	50	●	<u>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</u>
21	○	<u>Müşteri Paydaş ve Beklentileri</u>	53	●	<u>Dijitalizasyon</u>
22	○	<u>Çevresel Risklerin Yönetimi</u>	54	●	<u>Ar-Ge ve İnovasyon</u>
23	●	<u>Sosyal Uyumluluk ve Etik</u>	55	●	<u>Performans Göstergeleri</u>
24	○	<u>Adil Ücretlendirme ve Sosyal Haklar</u>	68	●	<u>Ekler</u>
25	○	<u>Ayrımcılığın Önlenmesi, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Haklar</u>	69	○	<u>Desteklediğimiz Girişimler ve Kurumsal Üyeliklerimiz</u>
26	○	<u>Çalışan Memnuniyeti Anketi</u>	69	○	<u>Sistem Belgelendirmesi</u>
27	○	<u>Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti ile Mücadele</u>	70	○	<u>Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı</u>
28	○	<u>Eğitim ve Kariyer</u>	71	○	<u>Raporlama Kılavuzu 2024</u>
29	○	<u>Sosyal Diyalog</u>	79	○	<u>Verilerin Hazırlanması 2024</u>
			81	●	<u>İletişim</u>

RAPORUMUZ HAKKINDA

Raporun Kapsamı ve Konu Sınırları

Bu rapor, Uzer Makina'nın 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerine dayanmaktadır. Trendlerin takibi açısından son 3 yılın verilerine yer veriyoruz. Rapor, üretim ve kalite süreçlerimizin yanı sıra çevresel etkiler, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları uygulamaları gibi sürdürülebilirlik eksenindeki başlıca konuları kapsamaktadır.

Uzer Makina'nın 2024 yılına ait **ekonomik, çevresel ve sosyal performansını** yansıtan bu sürdürülebilirlik raporu ile paydaşlarımıza faaliyetlerimizin etkilerini, bu etkilerin yönetimi konusunda attığımız adımları ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızı değerlendirme fırsatı sunuyoruz. Aynı zamanda, tedarik zinciri operasyonlarımız da değerlendirilmiş; bu kapsamda **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** başlığı altında kurduğumuz çevresel ve sosyal sorumluluğa dayalı iş birliklerine de yer verilmiştir.

Raporumuza dahil edilen [öncelikli konular](#), **paydaş beklentileri ve şirketimizin stratejik hedefleri** doğrultusunda belirlenmiştir.

İlkeler

Raporumuz, stratejik sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde önemlilik, paydaş katılımı, kapsam ve bütünlük prensipleri gözetilerek hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını yansıtan bu rapor, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi temel alanlara ilişkin açıklamaları da içermektedir. Belirlediğimiz odak alanlara yönelik hedeflerimizle, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Raporda ilgili sürdürülebilir kalkınma amaçları "SKA" olarak belirtilmiştir.

Gelecek Raporlarımız

Uzer Makina olarak sürdürülebilirlik raporlamamızı yılda bir kez yayımlamayı taahhüt ediyoruz. 2026 yılında yayımlanacak olan raporumuzda, 2025 yılına ait performans göstergeleri ve yeni stratejik hedeflere yönelik ilerlemeler tüm paydaşlarımız ile paylaşılacaktır.

Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@uzermakina.com adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.

ÜST YÖNETİM MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Uzer Makina olarak sadece bugünün değil, yarının da sorumluluğunu taşıdığımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunan, çevreye duyarlı, insan odaklı ve etik ilkelere dayalı bir iş modeli inşa etmeyi önceliğimiz kabul ediyoruz.

Bu rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerin şeffaf bir yansımasıdır. Enerji verimliliği, atık azaltımı, tedarikçi sorumluluğu, iş sağlığı ve güvenliği gibi birçok başlıkta attığımız somut adımlar; hem üretim kalitemizi hem de toplumsal katkımızı artırma yolunda kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Geleceğin iş dünyasının, sadece finansal performansla değil, sürdürülebilirlik performansı ile da değerlendirileceğine inanıyoruz. Bu inançla, tüm paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye ve dönüşüm yolculuğumuzu birlikte şekillendirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir ve yaşanabilir bir gelecek için yanımızda olan herkese içten teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Uzer Makina Üst Yönetimi

GENEL MÜDÜR MESAJI



AHMET KILIÇ
GENEL MÜDÜR

Değerli Çalışanlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız, Tedarikçilerimiz ve Tüm Paydaşlarımız,

2024 yılı, hem küresel düzeyde hem de Türkiye sanayisinde dönüşümün hızlandığı sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı yaklaşımların ön plana çıktığı bir yıl oldu. Bu dinamik ortamda, **Uzer Makina** olarak üretim kalitemizi, teknolojik gücümüzü ve toplumsal sorumluluğumuzu daha da ileriye taşıdık. Kalıp ve pres imalatındaki uzmanlığımızla sektördeki güçlü konumumuzu korurken; **“Dünya öncüsü bir lastik teknoloji üreticisi olmak” vizyonumuz doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz. Misyonumuz doğrultusunda: “Dünyanın dört bir yanındaki lastik üreticileri için güvenli, çevre dostu, üst düzey, yenilikçi, kullanımı kolay ve uzun ömürlü lastik pişirme ekipmanları üretmek” temel hedefimizdir. Bu anlayışla teknolojimizi, sorumluluğumuzu ve değerlerimizi harmanlayarak hareket ediyoruz.**

2024'te Öne Çıkan Gelişmeler

Tüm tesislerimize güneş enerjisi sistemlerini entegre ettik. Artık elektrik ihtiyacımızın bir kısmını kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerjiden karşılıyor, hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de enerji verimliliğimizi artırıyoruz. Sektörümüzde bir ilk olan elektrikli pişirme presi projemizi başlattık. Daha az enerji tüketen, daha çevreci ve verimli bu teknoloji ile elektrikli pişirme presi üretiminde dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz.

Çevresel, işçi ve insan hakları, sürdürülebilir tedarik ve etik performansımız, en güvenilir sürdürülebilirlik değerlendirmesi sağlayıcısı olan **Ecovadis** tarafından **Bronz Madalya** ile uluslararası düzeyde tescillendi.

Sürdürülebilirlik, iş gücü uygulamaları, etik ve tedarik zinciri yönetimi alanlarındaki kararlılığımız ödüllendirildi. Ayrıca, **dijitalleşme ve bilgi teknolojileri odaklı iş süreçlerimizi yeniden yapılandırdık.** Bu kapsamda; üretimden kalite kontrolüne, tedarik zincirinden müşteri ilişkilerine kadar birçok alanda veri odaklı yönetim anlayışını benimsedik. Süreç verimliliğimizi artıran bu dijital dönüşüm, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel taşlarından biri haline geldi.

Değerlerimizle Büyüyoruz...

Uzer Makina olarak, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratıyor, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü her geçen gün geliştiriyoruz. Müşterilerimize kaliteli, güvenilir ve yenilikçi çözümler sunarak değer yaratıyoruz. Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik ve etik ilkelere dayanan iş birlikleri geliştiriyoruz. Topluma ve çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz; doğayla uyumlu, kaynakları verimli kullanan bir üretim modeli için yatırım yapıyoruz. **Etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik** ilkeleri tüm iş yapış biçimimizin temelini oluşturmaktadır.

Geleceğe Bakış

Önümüzdeki dönemde, elektrikli pres teknolojimizi geliştirmeye devam ederek, çevresel etkisi düşük ve yüksek verimliliğe sahip sistemleri yaygınlaştıracğız. Güneş enerji altyapımızı daha da genişleterek, enerji bağımsızlığımızı güçlendirecek adımlar atacağız. En önemlisi ise, özgün teknolojiler geliştirme gücümüzü artırarak, **resmi bir AR-GE Merkezi** olma hedefimize doğru ilerliyoruz. İnovasyonu sadece teknik bir kavram değil, **kurumsal bir refleks** haline getirmeye kararlıyız. Ayrıca, **dijital ve bilgi teknolojileri** altyapımızı daha da güçlendirerek sektörde fark yaratmaya devam edeceğiz.

Sonuç olarak, 2024 yılı, yalnızca başarılarımızla değil, **yarına duyduğumuz sorumlulukla** şekillendi. Tüm paydaşlarımızın katkısı ve desteğiyle, hem Türkiye sanayisine hem de küresel pazarlara katma değer sunmaya devam ediyoruz. Bu yolculukta bizimle birlikte yürüyen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve topluma gönülden teşekkür ederim. **Gücünü mühendislikten, değerini insandan alan bir firma olan Uzer Makina olarak geleceği birlikte inşa edeceğiz.**

Saygılarımla



HAKKIMIZDA

Uzer Makina, 45 yılı aşkın süredir lastik endüstrisine hizmet veren köklü bir Türk şirkettir. Şirket, önde gelen lastik üreticileriyle işbirliği yaparak lastik pişirme presleri, lastik pişirme kalıpları ve diğer lastik pişirme ekipmanları gibi ürünler sunmaktadır.

Son yıllarda şirket, ürün yelpazesini genişleterek hidrolik sektöründe lider olan Uzun Hidrolik'i satın aldı. Bu satın alma, Uzer Makina'nın ürün portföyüne hidrolik silindirler, hidrolik bloklar ve özel tasarım hidrolik makineler eklemesine olanak sağladı.

Ürün kalitesine verdiği önemin yanı sıra, Uzer Makina çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve hidrolik sektöründe liderlik gibi konularda da sorumluluklarını yerine getirerek ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 ve ISO 3438-2 sertifikalarına sahiptir. Şirket, sürdürülebilirliğe büyük önem verir ve katı etik kurallara uyarak operasyonlarını çevresel olarak sorumlu, sosyal olarak adil ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir şekilde yürütür. Ayrıca çalışanlarının ve tesislerini ziyaret edenlerin sağlık ve güvenliği için sağlam standartları takip eder.

Uzer Makina, müşterilerine hizmet etmek için Kocaeli'de dört üretim tesisi ve Florida'da bir satış ofisi bulundurmaktadır. Ayrıca şirket, 2007 yılında kendi mühendisleri tarafından tasarlanıp üretilen Yüzer Kolon Hidrolik Lastik Pişirme Presi'nin uluslararası patentine sahiptir.

Uzer Makina, müşteri memnuniyetini önceliklendirerek, yüksek kaliteli ürünler, modern üretim tesisleri, uzman mühendis kadrosu ve geniş bir ürün yelpazesi ile lastik ve hidrolik endüstrilerinde lider konumunu korumaktadır.

Ek olarak, Uzer Makina, oyma yöntemiyle alüminyum döküm veya 5 Eksen CNC teknolojisini kullanarak parçalı kalıplar üretmektedir. Şirket, CAD ve CAM tasarımı için en son yazılım teknolojilerini kullanır. Bu yazılım teknolojisi, katı model verilerinin CAM sistemine hatasız aktarılmasını sağlar ve ürün geliştirme sürecinde sürekli iyileştirme sunar.

40'tan fazla ülke

Uzer Makina dünyanın dört bir yanından lastik üreticilerine entegre lastik pişirme çözümleri sunmaktadır. Toplamda 40'tan fazla ülkeye ihracat yapan Uzer Makina, bu portföyü genişletmeye devam etmektedir.





MİSYON

Dünyanın dört bir yanındaki lastik üreticileri için güvenli, çevre dostu, üst düzey, yenilikçi, kullanımı kolay ve uzun ömürlü lastik pişirme ekipmanları üretmektir.



VİZYON

Dünya öncüsü bir lastik teknoloji üreticisi olmak.

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

1978

UZER MAKİNA
KURULDU



1990

İlk Pişirme Torbası
Kalıbımızı ve Yanak
Kalıbımızı ürettik.



1995

İlk Mekanik
Presimizi ürettik.

2000

Şu anda ana merkezimiz
olan Arslanbey OSB'deki
yerimize taşındık.

İlk 5-Eksen Tezgahımızı
satin aldık.



2004

İlk PCR
Hidrolik
Pişirme
Presimizi
ürettik.



1984

İlk Traktör
Kalıbımızı ürettik.

1991

İlk Konteyner
Mekanizmasını ve İki
Parçalı Kalıbımızı ürettik.

1996

İlk ihracatımızı
gerçekleştirdik.

2001

İlk parçalı
kalıbımızı ürettik.

2002

İşletmemiz ISO
9001 sertifikasıyla
tescillendi.



2023

Uzun
Hidrolik
bünyemize
katıldı

2022

UZER
AMERICAS
Satış Ofisini
açtık.

2020

Şimdiki pres
fabrikasının hemen
yanında ön-imalat
süreçlerini yürütmek
üzere yeni bir bina
yatırımı yaptık.

2019

Aksaray'da kalıp
ve pres bakımı
üzerine
kullanmak üzere
22.000 m2'lik
alanı bünyemize
kattık.

2018

ISO 45001
Belgesini
aldık.

2017

Kalıp ve pres
binasını birbirinden
ayırdık, pres kısmını
genel merkezimizin
tam karşısında
bulunan yeni
binamıza taşındık.

2016

ISO 14001 ve
OHSAS 18001
belgelerini
aldık.

2007

Yüzer Sütunlu
Hidrolik Pres
teknolojisini
tasarladık, ürettik
ve patentini aldık.



2024 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER VE BAŞARILARIMIZ..



Dünyanın en güvenilir sürdürülebilirlik değerlendirmesi sağlayıcısı olan EcoVadis'ten BRONZ madalya aldık.

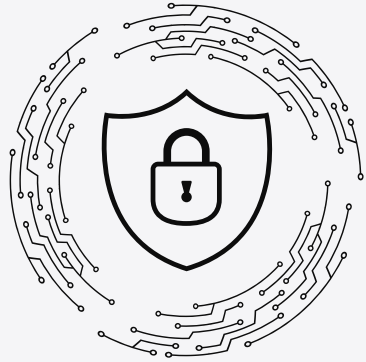
Ecovadis değerlendirmesi 4 çekirdek tema arasında 21 sürdürülebilirlik kriterini değerlendirir.

Çevre, İşçi ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik Dünya çapında Eylül 2024 itibari ile 140.000'den fazla şirket EcoVadis tarafından değerlendirildi. Ecovadis tarafından sertifikalandırılan tüm şirketler arasında ilk %35'lik dilimde yer alıyor olmaktan gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik Denetim Süreci Değerlendirmesi

Müşterimiz tarafından tesisimizde ilk kez sürdürülebilirlik kapsamında bir denetim gerçekleştirilmiş ve başarıyla tamamlanmıştır.

Denetim sürecinde, şirketimizde uygulanan sistemlerin etkinliği yerinde gözlemlenmiş; bazı uygulamalar ise oldukça iyi seviyede kurgulanmış olarak değerlendirilmiştir. Denetim sonuçlarına göre firmamız **A Kategorisi Tedarikçi** olarak sınıflandırılmıştır. Bu sonuç, sürdürülebilir kalite ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir göstergesi olup, ekiplerimizin özverili çalışmalarıyla elde edilmiştir.



ISO 27001/TISAX Denetim Süreci Değerlendirmesi

Müşterimiz tarafından tesisimizde ilk kez bilgi güvenliği kapsamında bir denetim gerçekleştirilmiş ve başarıyla tamamlanmıştır.

Denetim sürecinde, şirketimizde uygulanan sistemlerin etkinliği yerinde gözlemlenmiş; Bilgi Teknoloji departmanımızda bazı uygulamalar ise oldukça iyi seviyede kurgulanmış olarak değerlendirilmiştir.

AR-GE Merkezi Başvurusu

Yenilikçi üretim anlayışımızı sürdürülebilir rekabet gücüne dönüştürmek amacıyla 2023 yılında başvurusunu yaptığımız Ar-Ge merkezi faaliyetlerini stratejik bir öncelik olarak görmekteyiz. 2024 yılında Ar-Ge merkezi olma yolunda başvuru sürecimizi devam ettirdik. Sektörel deneyimimiz ve teknolojik birikimimiz doğrultusunda, müşteri odaklı, çevreye duyarlı ve katma değeri yüksek ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu vizyonla, Ar-Ge Merkezimizi kurarak kurumsal inovasyon kültürümüzü daha da derinleştirmeyi, mühendislik yetkinliklerimizi sistematik bir yapıya kavuşturmayı ve ülkemizin teknolojik dönüşümüne katkı sunmayı amaçlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ





Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



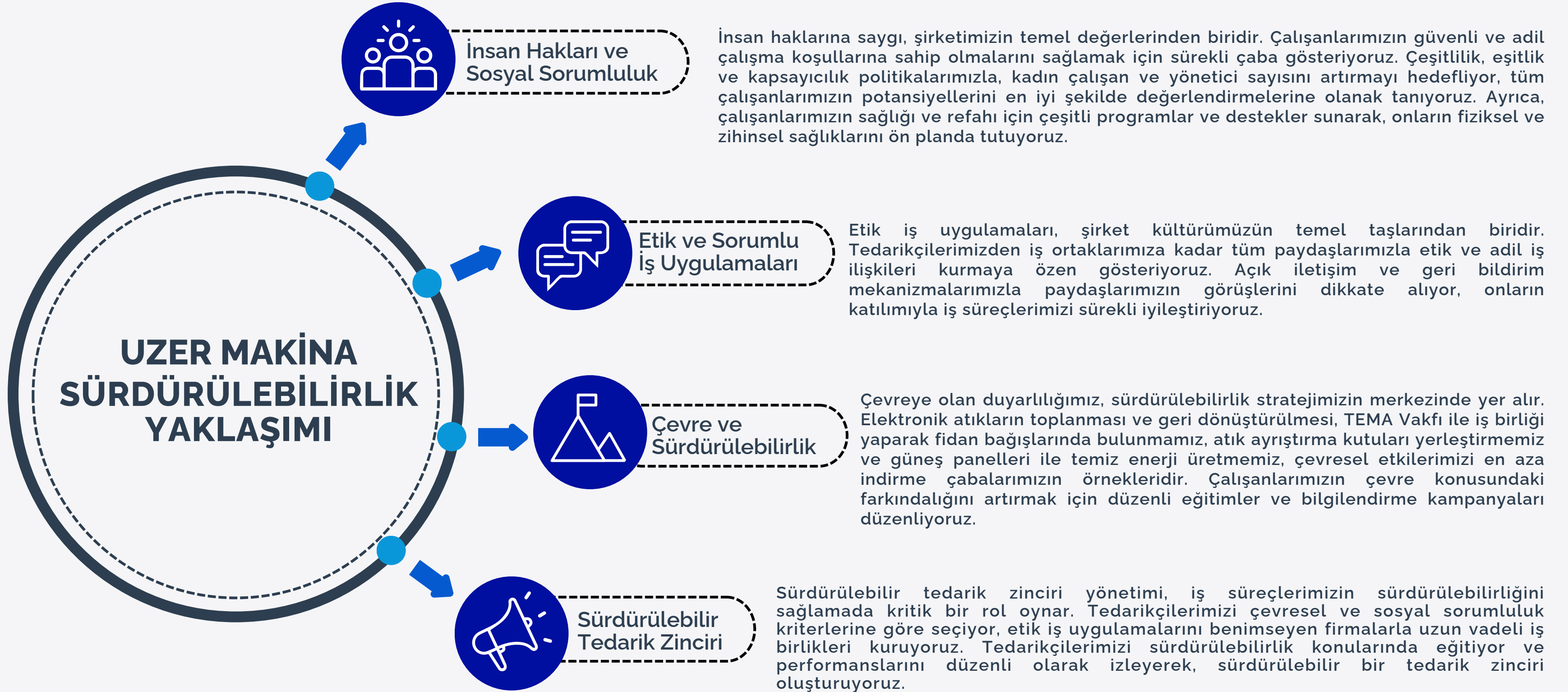
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Uzer Makina olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmekte ve bu çalışmalarımızı raporlamaktayız.

Çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sürdürülebilirliği sağlamak için enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi konularda çeşitli projeler hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak, toplumsal katkılarımızı güçlendirmek ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek amacıyla sürekli iyileştirme süreçlerine odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda, gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde raporlayarak, paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı hedefliyoruz.



[Sürdürülebilirlik Politikamıza](#) web sitemizden ulaşabilirsiniz.

SOSYAL UYUMLULUK POLİTİKAMIZ

1

İNSAN HAKLARI

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine göre insan hakları doğuştandır, vazgeçilmezdir, evrenseldir, bölünemezdir ve karşılıklı bağımlıdır. Uzer Makina olarak insan haklarına saygı duyar, duyulması konusunda gerekli titizliği gösterir, insan haklarına ilişkin risk durumlarını tespit eder ve önlenmesi için gerekli önlemleri alırız.

2

TOPLUMLA İLİŞKİ

Uzer Makina olarak, toplumun kültürel, sosyal ve ekonomik değerlerine saygı gösterir, toplumla olan ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık ilkelerini benimser ve etik davranışlar sergileriz. Toplumun sürdürülebilir kalkınmasına destek olmak için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek liseleri ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde çalışırız.

3

ÇALIŞAN ŞİKAYET, ÖNERİ VE GERİ BİLDİRİMLERİ

Tüm çalışanlarımızdan profesyonel çalışma koşullarına uygun davranmalarını bekler, karşılaştıkları sorun, çatışma gibi durumlarda hiçbir engelle karşılaşmadan uygun kanallarla şikâyet ve/veya geri bildirimlerini yapabilmeleri için uygun prosedürler hazırlarız. İhlal bildirenlerin, yasal olarak izin verilen ölçüde anonim kalmasına olanak sağlamayı, her türlü misilleme ve cezadan korumayı taahhüt ederiz. Şikâyet, öneri ve geri bildirimlere vaktinde dönüş sağlar, aksiyon alır, gerekli durumlarda izleme ve gözden geçirme yaparız.

4

SOSYAL DİYALOG

Tüm çalışanlarımızla açık ve yapıcı bir diyalogu benimsemek için çalışan temsilcilerimize kulak verimiz. Gönüllülük ilkesi ile başvuru yapan adaylar arasından, tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleşen seçimle çalışan temsilcimizi seçeriz.

5

İSG VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tüm faaliyetlerimizde insanı, en değerli varlık olarak kabul ederiz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve ziyaretçilerimizin sağlık ve güvenliğinin sağlanması amacıyla risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım ile güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı oluşturmayı, korumayı, kontrol etmeyi, sonuçlardan sürekli öğrenmeyi ve iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Sağlık ve güvenlik uygulamalarında yasal ve diğer gerekleri dikkate alır, sürekli eğitim verdiğimiz çalışanlarımızın katılımını sağlayarak ve kendilerine danışarak yaralanma, sağlık bozulmasını engelleyecek tedbirleri belirlenmesi ve uygulanmasını kurum kültürü olarak benimseriz.

6

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Tüm çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin çalışmayı seçme hakkına saygı duyarız. İşe girişte yasal zorunluluk gereği elde ettiğimiz kimlik bilgilerinin bir kopyasını tüm gizlilik gerekliliklerini yerine getirerek saklar, çalışanlarımızın aleyhinde kullanılmayacağını taahhüt ederiz.

7

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA

Çocuk ve genç işçi çalıştırma esaslarına uygun hareket eder, 18 yaşın altında işçi çalışmayacağını taahhüt ederiz.

8

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇME HAKKI

Çalışanlarımızın haklarını korumalarına saygı duyar, kendilerini temsil edecek çalışan temsilcisi seçimini teşvik ederiz. Çalışan temsilcilerinin sürdürülebilirlik çalışmalarını desteklemek amacıyla kurulan Sosyal Performans Takımı'nda görev almalarını sağlarız. Bu temsilin barışçıl uygulamaları sebebiyle tehdit veya tacize maruz bırakılmayacağını taahhüt ederiz.

9

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİT HAKLAR

İşe alım, işi sonlandırma, iletişim, maaş ve ücret politikası, performans değerlendirme, eğitim gibi süreçlerin tamamında saydamlık ilkesini benimser, tüm çalışan ve tedarikçilerimize karşı din, dil, ırk, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, renk, siyasi görüş, servet, engellilik durumu, medeni hal, yaş, hamilelik, sendika üyesi olup olmaması ayrımına göre değil, iş yapabilme becerilerini esas alarak hareket eder, her türlü haklardan eşit şekilde faydalanmalarını sağlar, iş hayatının her boyutunda ayrımcılığı önleyeceğimizi beyan ederiz.

10

DİSİPLİN, KÖTÜ MUAMELE VE TACİZİN ÖNLENMESİ

Şiddetin her türüsüne karşı durur, işyerinde kurumsal kültür ve değerlerimize göre hazırlanan Disiplin Prosedürümüze ve 4857 sayılı iş kanunu yükümlülüklerine, Etik prosedürümüze uygunluğun sağlanmasında adil ve insanca muamele etmeyi taahhüt ederiz.

11

ÜCRET VE ÖDEMELER

Çalışanlarımıza; asgari geçim endekslerini, yaşam ücreti konusunda ulusal ve uluslararası verileri dikkate alarak, sektörel ve yerel işgücü piyasasına kıyasla rekabetçi ücret ve yan hakları ayrımcılık gözetmeden, iş performansına dayalı olarak gereksiz gecikme olmadan ödemeyi, düzenli olarak gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.

12

EĞİTİM VE KARIYER

Çalışanlarımızın performanslarını düzenli aralıklarla takip eder, geri bildirimler verir, performanslarını geliştirmek amacıyla gerekli eğitimleri sağlayarak onların kariyer gelişimini desteklemeyi taahhüt ederiz.

ETİK POLİTİKAMIZ

ETİK TİCARET

Uzer Makina ticari faaliyetlerinde;
Doğruluk, dürüstlük adalet ve genel kabul görmüş ahlak ilkelerine uymayı,
Ticari faaliyetler esnasında çevreye zarar vermemeyi,
Ortakların hakkını korumayı ve onlara karşı dürüst davranmayı,
Mal ve hizmet satışında kaliteden taviz vermemeyi,
Mal ve hizmet satışından müşteri memnuniyetinin ve ihtiyaçlarının tatminini amaç edinmeyi,
Mal ve hizmetlerin satışında ve reklamında gerçeğe aykırı vaatlerde bulunmamayı,
Müşterilerle yapılan sözleşmelere sadık kalmayı,
Mal ve hizmet aldığımız ve sattığımız diğer firmalara karşı doğruluk ve dürüstlük ilkesinden taviz vermemeyi ve sözleşmelere sadık kalmayı,
Haksız rekabete girmemeyi taahhüt eder.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Uzer Makina olarak taahhüdümüz dürüstlük ve doğrulukla çalışmaktır. Dolandırıcılık, suistimal veya yanlış yapma kabul edilemez.
Uzer Makina adına çalışanlar ve Uzer Makina çalışanları, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili riskleri anlarlar.
Uzer Makina; çalışanlarını yolsuzluk ve rüşvet konularında dikkatli olmaları, kendileri veya başkaları tarafından yapılan yanlış işlemleri önlemeleri ve bildirmeleri için eğitir ve teşvik eder.
Uzer Makina'nın iş yapabileceği veya işiyle bağlantılı olabileceği herhangi bir ülkedeki rüşvet karşıtı yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyacağımızı taahhüt ederiz.
Herhangi bir şüpheli rüşvet veya yolsuzluk vakasıyla baş etmek için titiz ve etkili bir çerçeve sağlamayı ve sürdürmeyi taahhüt ederiz. Bildirilen herhangi bir endişeye zamanında ve etkili bir şekilde dönüş sağlarız.
Üçüncü şahıslarla olan ilişkilere ilişkin tüm hesap makbuzları, faturalar ve diğer belgeleri muhafaza eder, uygunsuz ödemeleri kolaylaştırmak veya gizlemek için hiçbir kayıt "kayıt dışı" işlem yapılmasına müsaade etmeyiz.

BİLDİRİMDE BULUNMA

Bu politikada bahsedilen tüm hususlarda, Uzer çalışanlarının, iş ilişkisi içinde bulunulan tedarikçi, temsilci vb. kişi ve kuruluşların veya diğer üçüncü kişilerin dolaylı veya doğrudan eylemde bulunduğu veya ihmal ile uygunsuzluğa sebep olduğuna dair bilgi sahibi olan kişilerin, bunları şirkete bildirmesi beklenmektedir.

Uzer Makina olarak, bildirilen herhangi bir endişeye zamanında ve etkili bir şekilde geri dönmeyi taahhüt ederiz. İlişkili düzenlemelere uyumu sağlamak için paydaşlarımıza kurallar, prosedürler hakkında bildirim sağlarız. Hiç kimsenin, gerçek veya potansiyel şüpheli durumlar hakkındaki düşüncelerini iyi niyetle rapor etmenin sonucu olarak hiçbir zararlı muamele görmeyeceğini taahhüt ederiz.

KARA PARA AKLAMA İLE MÜCADELE

Uzer Makina olarak ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum içerisinde kara para aklama ile mücadeleyi taahhüt ederiz. Kara para aklamayı önlemeye yönelik kontrollerimizi ve süreçlerimizi sürekli geliştiririz.

Şirket çalışanları ve tedarikçilerin gerçekleştirdiği olağandışı finansal işlemleri dikkatle değerlendirir ve şüpheli faaliyetleri derhal ilgili makamlara bildiririz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizin kimliğinin doğrulanması ve işlemlerinin meşruiyetinin belgelenmesi süreçlerine azami önem gösteririz. Her türlü ticari işlemde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması temel ilkelerimizdendir.



REKABETE AYKIRI UYGULAMALARDAN KAÇINMA

Uzer Makina olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda adil rekabetin korunmasına büyük önem veririz. Rekabet yasalarına aykırı olacak şekilde fiyat belirleme, müşteri paylaşımı, ihaleye fesat karıştırma veya rakiplerle gizli anlaşmalar gibi uygulamalara kesinlikle müsamaha göstermeyiz. Pazar araştırması, fiyatlandırma ve promosyon faaliyetlerimizde rekabet hukukuna uygun davranmak esastır. Tüm çalışanlarımızı, rekabete aykırı uygulamalardan kaçınmaları için bilgilendirir ve gerekli durumlarda ilgili birimlere danışmalarını teşvik ederiz.

Uzer Makina Stratejik Yaklaşımı

Uzer Makina olarak kalite, mühendislik gücü ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızla bugünün ve geleceğin sanayisini daha sürdürülebilir hale getirmeye katkı sağlıyoruz. Lastik pişirme ekipmanlarımızda enerji verimliliğini artırmaya, üretim süreçlerimizde kaynak kullanımını optimize etmeye ve karbon ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

Makine tasarımlarımızda dijitalleşme, otomasyon ve dayanıklılığı bir araya getirerek daha az enerji tüketen, daha uzun ömürlü, daha sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge ve inovasyon kabiliyetimizi, hem üretimde verimliliği artırmak hem de çevre üzerindeki etkimizi azaltmak için stratejik bir araç olarak kullanıyoruz.

Büyümemizi yalnızca ekonomik başarıyla değil, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak üzerine kuruyoruz. İnsan haklarına ve etik ilkelere bağlı, güvenli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sunarken; çalışanlarımızın yetkinliğini artırmak ve üretim süreçlerinde dijital dönüşümü yaygınlaştırmak için yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Bilim, inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı iş modelimizin merkezine alarak, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Taahhüdümüz

Uzer Makina olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on evrensel ilkesine bağlılığımızı açıkça beyan ederiz. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen bu ilkeler, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmaktadır.

Bu kapsamda;

Tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı davranmayı,
Çalışanlarımızın adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamına sahip olmalarını sağlamayı,
Çevresel etkilerimizi azaltmayı ve iklim değişikliği ile mücadeleyi desteklemeyi,
Yolsuzluk, rüşvet ve her türlü etik dışı uygulamayla kararlı şekilde mücadele etmeyi taahhüt ederiz.

Ayrıca, bu ilkelerin hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket etmeyi ve her yıl ilerlememizi raporlamayı taahhüt ediyoruz.

Bu ilkeleri kurumsal stratejilerimize entegre etmeyi ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, **UN Global Compact'a katılım hedefimizi** kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Önümüzdeki dönemde bu önemli küresel platformun resmi bir parçası olarak, ilkelerin uygulamaya geçirilmesini desteklemeyi ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde raporlamayı planlıyoruz.

Uzer Makina olarak, UN Global Compact üyesi olma hedefinin getirdiği sorumluluğun bilinciyle, daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dünya için üzerimize düşeni yapmaya kararlıyız.

Stratejik Önceliklerin Belirlenmesi

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi ve Önceliklendirme Süreci

Uzer Makina olarak sürdürülebilirlik raporumuzda yer alacak konuları belirlerken, hem iç hem de dış paydaşlarımızın beklentileri dikkate alınarak çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) etkilerimizi değerlendirdiğimiz kapsamlı bir önemlilik analizi süreci yürüttük.

Süreç Adımları:

1. Kapsam Belirleme: Öncelikli konuların belirlenmesi için kuruluşumuzun faaliyet alanları, sektör dinamikleri ve paydaş profili esas alınmıştır.

2. Konu Havuzu Oluşturma: Sektörel eğilimler, şirket stratejileri, risk analizleri, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentileri gibi içsel ve dışsal faktörler dikkate alınarak öncelikli konu listesi oluşturulmuştur. Bu konular arasında şunlar yer almaktadır:

- Enerji verimliliği
- Atık yönetimi
- Emisyon azaltımı
- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilir tedarik zinciri
- Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti
- Dijitalleşme ve bilgi güvenliği
- Çalışan gelişimi
- Etik ve uyum

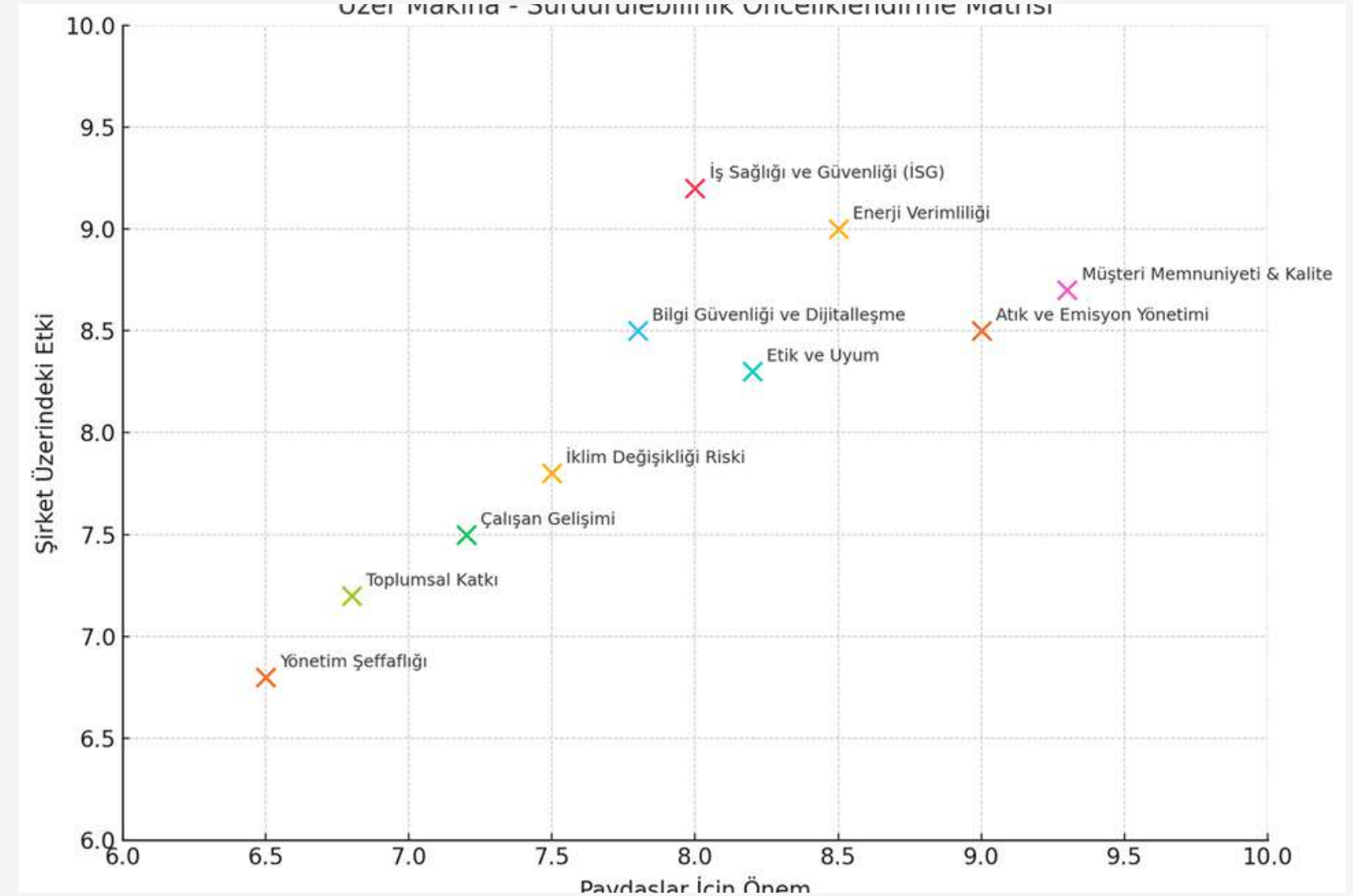
3. Paydaş Görüşlerinin Alınması: Müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve yönetim dahil olmak üzere kilit paydaşlardan anket, birebir görüşme ve geçmiş geri bildirimler aracılığıyla öncelikli gördükleri konular sorulmuştur.

4. Çift Boyutlu Değerlendirme: Belirlenen her konu, şu iki boyutta analiz edilmiştir:

Konunun şirket faaliyetleri üzerindeki etkisi

Konunun paydaşlar için önemi

5. Öncelik Matrisi Oluşturulması: Değerlendirmeler sonucunda konular yüksek, orta ve düşük öncelikli olarak sınıflandırılmıştır. En yüksek önceliğe sahip konular raporun odak alanlarını oluşturmuştur.



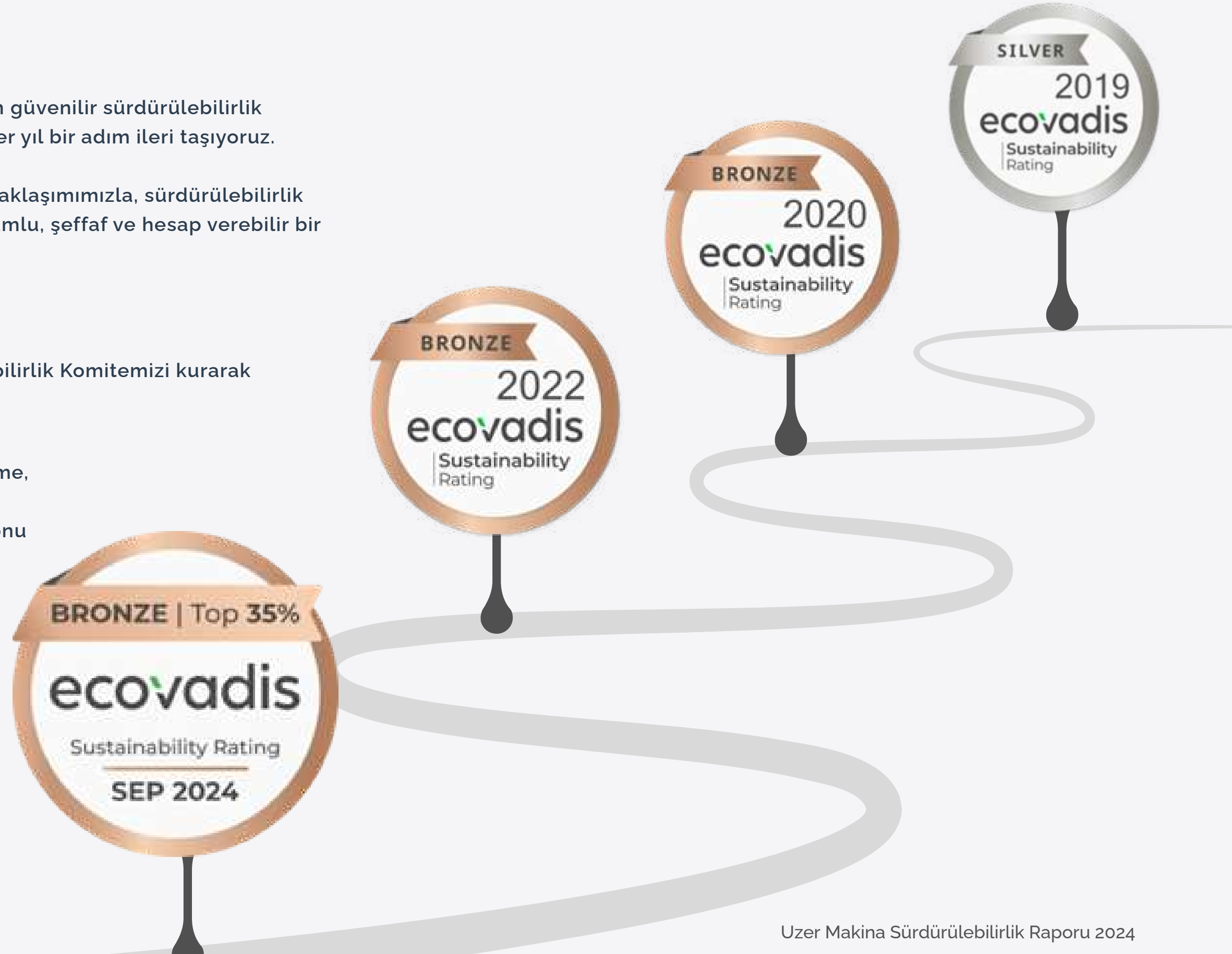
Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

Uzer Makina olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, dünyanın en güvenilir sürdürülebilirlik değerlendirme platformlarından biri olan EcoVadis aracılığıyla her yıl bir adım ileri taşıyoruz.

Çevresel sorumluluk, sosyal etki ve etik iş anlayışını temel alan yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştiriyor; uluslararası standartlara uyumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

- 2019 yılında başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğunda
- 2023 yılında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politikamızı,
- 2024 yılında ölçülebilir hedeflerle güçlendirdik ve Sürdürülebilirlik Komitemizi kurarak kurumsal yönetim altyapımızı oluşturduk.

Yol haritamız; kaynak verimliliği, düşük karbon ayak izi, dijitalleşme, insan hakları, iş güvenliği ve paydaş katılımı gibi temel alanlara odaklanan, sürekli gelişim ve şeffaflık ilkesiyle ilerleyen bir vizyonu temsil etmektedir.



Kurumsal Yönetişim

Sürdürülebilirlik Komitesi

2024 yılında hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikamızı, 2025 yılında ölçülebilir (nicel) hedeflerimizi de ekleyerek güncelledik. Aynı yıl içerisinde Sürdürülebilirlik Komitemizi kurarak, stratejik hedeflerimizin takibi ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin daha etkin yönetimi için kurumsal bir yapı oluşturduk.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulumuz, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruma hedefiyle uzun süredir faaliyet göstermektedir. ISO 45001 standardına ve ulusal mevzuata uygun şekilde yapılandırılan komitemiz; iş yerindeki tehlikelerin tanımlanması, risklerin önlenmesi ve sürekli iyileştirme süreçlerinin yürütülmesini sağlamak amacı ile 2 ayda bir toplanmaktadır.

Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılar ile çalışan katılımı teşvik edilmekte, İSG performansı takip edilmekte ve önleyici faaliyetler planlanmaktadır. Bu yapı sayesinde, güvenli bir çalışma ortamının sürekliliği sağlanmakta ve tüm paydaşlarımız için sağlıklı bir işyeri kültürü geliştirilmektedir.

Bilgi Güvenliği Komitesi

Bilgi Güvenliği Komitemiz, kuruluşumuzun bilgi varlıklarını korumak ve dijital sistemlerin güvenliğini sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır. ISO/IEC 27001 standardı çerçevesinde faaliyet gösteren komite; bilgi güvenliği risklerini tanımlamak, yönetimsel ve teknik önlemleri değerlendirmek, politika ve prosedürleri güncel tutmakla sorumludur.

Komite, kurum genelinde bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik çalışmaları da koordine etmekte; hem iç tehditlere hem de dış saldırılara karşı etkin bir savunma mekanizması oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Etik Kurul

Etik Kurul, Uzer Makina'nın etik politika ve standartlarını belirlemek, güncellemek ve bu standartlara uygun davranışları teşvik etmekle sorumludur. Etik riskleri değerlendirir, şikâyetleri tarafsız şekilde inceler ve gerekli aksiyonları alır. Etik farkındalığı artırmak amacıyla eğitimler düzenler, uygulamaları gözden geçirir ve şirketin etik performansını raporlar. Bu sayede, kurumsal etik kültürün güçlendirilmesine katkı sağlar.

Risk ve Fırsatların Yönetimi

Uzer Makina olarak, tüm faaliyetlerimizde risk yönetimini sürdürülebilirliğin temel bir bileşeni olarak görmekteyiz.

Kurum içinde etkin ve sistematik bir risk değerlendirme yaklaşımı geliştirerek, hem mevcut hem de potansiyel riskleri erken aşamada tespit etmeyi ve bu riskleri fırsatlara dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Risklerin sistematik şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi amacıyla **ISO 31000 Risk Yönetimi İlkeleri**'ni referans alıyoruz.

Tüm süreçlerimizde riskler yalnızca tehdit unsurları olarak değil; iyileşme, yenilik ve gelişim alanları olarak da ele alınmaktadır. Bu anlayışla, süreçlerimiz belirli periyotlarla analiz edilmekte; **çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, bilgi güvenliği** gibi farklı alanlarda tanımlanan riskler etkin yöntemlerle değerlendirilerek aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

Uyguladığımız entegre yönetim sistemi kapsamında risklerin değerlendirilmesinde uluslararası standartlara uyumlu yöntemler kullanılmakta; riskin şiddeti, oluşma olasılığı ve maruz kalma sıklığı dikkate alınarak risk puanı hesaplanmaktadır. Elde edilen bulgular, ilgili ekiplerle paylaşmakta ve önceliklendirme yapılarak gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetler planlanmaktadır.

Risk yönetimi, yalnızca bir teknik analiz süreci değil, aynı zamanda tüm çalışanların katılımını ve sorumluluğunu içeren bütünsel bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. Her çalışan, sorumluluğu altındaki alanlardaki riskleri izlemek ve yönetmekle yükümlüdür. Bu sayede risk yönetimi sadece yönetim katında değil, işletmenin tüm katmanlarında yaşayan ve uygulanan bir sistem haline gelmiştir.

Gerçekleştirdiğimiz her yapısal veya operasyonel değişiklikte, risk değerlendirmeleri güncellenmekte; yeni sistemler, makineler, ekipmanlar ya da uygulamalar devreye alınmadan önce muhtemel riskler göz önünde bulundurulmaktadır. Rutin olmayan işlerde işe başlamadan önce yapılan özel analizlerle çalışan güvenliği ve çevresel etkiler açısından oluşabilecek risklerin kontrol altına alınması sağlanmaktadır.

Kurumsal hedeflerimize ulaşırken karşılaşılabilecek belirsizlikleri öngörebilmek, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirebilmek ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla, risk yönetimi sistemimizi sürekli geliştiriyor ve güçlendiriyoruz.



Müşteri ve Paydaş Beklentileri

Uzer Makina olarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli başarımızı paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf, katılımcı ve güvene dayalı ilişkilerle destekliyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak analiz ediyor, bu beklentileri kurumsal stratejimize entegre ediyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Paydaş Katılım Süreci

Ana paydaş gruplarımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yerel topluluklar, kamu otoriteleridir. Bu gruplarla yapılan etkileşimler; **yüz yüze toplantılar, memnuniyet anketleri ve saha ziyaretleri** gibi çeşitli kanallar aracılığıyla yürütülmektedir. Yılda en az bir kez tüm kilit paydaşlarımızla etkileşim kurulmakta ve beklenti analizleri güncellenmektedir.

Önemli Konuların Belirlenmesi

Müşteri ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda, çevresel etkilerin azaltılması, ürün kalitesi ve güvenliği, bilgi güvenliği, dijitalleşme, etik iş yapış biçimi, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi öne çıkan önemli konular olarak belirlenmiştir. Bu konular, şirketimizin sürdürülebilirlik öncelik matrisi içinde yüksek öneme sahiptir.

Yönetim Yaklaşımı

Şirketimizde müşteri ve paydaş beklentilerinin yönetimi Kalite Yönetim Ekibi, Satış-Pazarlama Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Belirlenen öncelikli beklentilere yönelik olarak;

- *Müşteri memnuniyet anketleri düzenlenmekte,*
- *Şikâyet yönetim sistemi ile hızlı aksiyon alınmakta,*
- *Tedarikçi değerlendirme süreçleri yürütülmekte,*
- *Etik kurallara ve sözleşmeli yükümlülüklerle uygunluk takip edilmekte,*
- *Çevresel ve sosyal performanslar yıllık olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.*

Müşteri Sağlığı, Güvenliği ve Geri Bildirim

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin müşterilerimizin sağlığı ve güvenliği açısından uygunluğunu sağlamak amacıyla ürün geliştirme süreçlerinde teknik ekiplerimiz müşterilerle birlikte çalışmakta; olası riskler önceden tespit edilerek iyileştirilmektedir.

Teslim sonrası geri bildirimler düzenli olarak izlenmekte ve memnuniyet oranları raporlanmaktadır. **2030 yılı itibari ile hedefimiz “sıfır” müşteri sağlık ve güvenlik olayı sayısına ulaşmaktır.**

Müşteri Memnuniyeti

Uzer Makina olarak önceliklerimizin başında müşteri memnuniyeti gelmektedir. Satış öncesinden satış sonrasına kadar tüm süreçlerde müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyor, onlarla sürekli iletişim içinde kalarak çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. 2024 yılı boyunca müşterilerimizle hem yüz yüze hem de online görüşmeler gerçekleştirerek taleplerine hızlı ve etkili şekilde yanıt verdik. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **müşteri memnuniyet anketimize 2024 yılında 33 müşterimiz katılmış ve memnuniyet skorumuz %83,4 olarak gerçekleşmiştir.** Yedek parça temininden teknik desteğe kadar birçok konuda etkin ve proaktif bir hizmet anlayışıyla çalışmaya devam ettik.

Müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin performansını ve uygunluğunu düzenli olarak değerlendirmek amacıyla teknik ekibimiz, ürün teslimatından sonra da destek sağlamaya devam etmektedir. Herhangi bir sorun yaşanması durumunda hızlı müdahale ederek çözüm sürecini en verimli şekilde yönetiyoruz.

Müşterilerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda süreç ve ürün iyileştirmeleri için çalışmalar yürütüyor, **2024 yılında 5 müşterimiz ile yeni pres projeleri gerçekleştirdik.** Bu projelerde hem üretim süreçlerini hem de ürün kalitesini geliştirmeye yönelik adımlar attık.

Güvenilir, hızlı ve çözüm odaklı bir iş ortağı olma vizyonu ile hareket ediyoruz.

Çevresel Risklerin Yönetimi

Uzer Makina olarak, çevresel etkilerin sistematik şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi amacıyla **ISO 31000 Risk Yönetimi İlkeleri**'ni referans alıyoruz.

Bu doğrultuda, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel boyut ve etkileri düzenli olarak gözden geçiriyor, her bir süreci olasılık, şiddet ve frekans kriterlerini Kinney Karar Matrisine göre analiz ediyoruz.

Çevre boyutları; hava emisyonları, enerji tüketimi, tehlikeli madde kullanımı, atık oluşumu, su tüketimi, gürültü ve toprak kirliliği gibi çok çeşitli alanlarda sınıflandırılmakta ve bu alanlardaki etkiler:

RDS (Risk Değerlendirme Skoru) yöntemiyle **“önemsiz”, “olası”, “önemli”, “çok önemli” ve “tolerans gösterilemez”** olarak derecelendirilmektedir.

Bu sınıflama, öncelikli alanlara yönelik önleyici ve iyileştirici aksiyonların belirlenmesini sağlamaktadır.

Uzer Makina'nın çevre etkilerini azaltmaya yönelik aksiyonları arasında **kimyasal (bor yağı vb.) tüketiminin azaltılması, enerji verimliliği yatırımları, atık azaltım projeleri ve çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri** yer almaktadır.

Söz konusu analiz, sadece yasal uygunluğun sağlanmasını değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme ilkesine dayalı çevresel performans yönetimini de desteklemektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre yürütülen bu yapı, sürdürülebilir üretim hedeflerimizin temel dayanaklarından biridir.



Sosyal Uyumluluk ve Etik



ADİL ÜCRETLENDİRME VE SOSYAL HAKLAR

Şirketimiz, sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi anlayışı doğrultusunda, tüm çalışanlarına yaşam koşullarını insana yaraşır bir düzeyde sürdürebilecek gelir ve sosyal destek sağlama ilkesini benimsemektedir. Bu çerçevede, ücret politikamız; yalnızca yasal asgari sınırların ötesine geçmeyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın refahını artırmayı hedefleyen ulusal ve uluslararası standartlara dayalı bir yaklaşımla şekillenmektedir.

Yaşam Ücreti Tanımı ve Yaklaşımımız

Şirketimiz, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, insana yaraşır bir yaşam sürdürebilecekleri bir gelir düzeyine erişmelerini temel bir insan hakkı olarak kabul eder. Bu doğrultuda ücretlendirme sistemimiz, yalnızca yasal asgari sınırların karşılanmasına değil, aynı zamanda bireyin ve ailesinin barınma, beslenme, sağlık, eğitim, ulaşım ve kültürel ihtiyaçlarını karşılayabilecek düzeyde gelir elde etmesine olanak sağlamayı hedefler.

Yaşam ücreti yaklaşımımız ulusal ve uluslararası güvenilir kaynaklar doğrultusunda şekillendirilir. Ulusal düzeyde, ilgili sendikaların ve bağımsız araştırma kuruluşlarının yayımladığı geçim endeksleri takip edilmekte; uluslararası düzeyde ise yaşam ücretine ilişkin küresel metodolojiler ve iyi uygulamalar referans alınmaktadır. Bu sayede, ücretlendirme sistemi hem yerel koşullara hem de evrensel ilkelere dayalı olarak bütüncül bir yaklaşımla ele alınır.

Şirketimiz ayrıca, çalışanlara sağlanan toplam faydanın yalnızca temel ücret üzerinden değil; yan haklar, sosyal destekler ve ek gelir unsurlarıyla birlikte değerlendirilmesi gerektiğine inanır.

Sosyal Uyumluluk Politikamızda da açıkça ifade edildiği üzere:

Çalışanlarımıza; asgari geçim endekslerini, yaşam ücreti konusunda ulusal ve uluslararası verileri dikkate alarak, sektörel ve yerel işgücü piyasasına kıyasla rekabetçi ücret ve yan hakları ayrımcılık gözetmeden, iş performansına dayalı olarak gereksiz gecikme olmadan ödemeyi, düzenli olarak gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.

2024 yılı sonu itibarıyla şirketimizde toplam 474 çalışan istihdam edilmektedir. Tüm çalışanlarımız yaşam ücreti değerlendirmesi kapsamına alınmış olup, maaşları yaşam ücreti eşiğinin üzerindedir.

Ücretlendirme sistemi, yalnızca temel maaş üzerinden değil; sosyal haklar ve ek faydaları da kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla yapılandırılmıştır.

Çalışanlara yıl içinde dört maaş tutarında ikramiye ödemesi yapılmakta ve buna ek olarak, her ay düzenli olarak hediye kartı uygulamasıyla maddi destek sağlanmaktadır. Bu gelir destekleri, çalışanların ekonomik güvenliğini artırmakta ve gelir yapısına düzenli bir katkı sunmaktadır.

Bunun yanı sıra, çeşitli yaşam olaylarında çalışanlara yönelik sosyal yardımlar da sunulmaktadır. Doğum, evlilik ve ölüm gibi durumlarda çalışanlara belirlenen kriterler doğrultusunda destek verilmektedir.

Ayrıca, çocuğu öğrenim gören çalışanlara ya da kendi öğrenimine devam eden çalışanlara yönelik öğrenim yardımı sağlanmakta; tüm çalışanlar tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına dâhil edilmektedir.

Tüm bu uygulamalara ek olarak, çalışanlara her gün işyerinde yemek hizmeti sunulmakta ve ulaşım ihtiyaçları servis desteği ile karşılanmaktadır.

Bu destekler, çalışanların günlük yaşamını kolaylaştırmayı ve iş-yaşam dengelerini korumayı hedeflemektedir.

- 2026 yılı sonuna kadar, çalışanların en az %90'ına yaşam ücreti konusunda farkındalık kazandırmaya yönelik eğitimlerin tamamlanması hedeflenmektedir.
- Çalışanların görüş ve beklentilerini daha etkin bir şekilde yansıtabilmesi amacıyla, yıllık çalışan memnuniyet anketine katılım oranının %80'in üzerine çıkarılması amaçlanmaktadır.

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİT HAKLAR

Uzer Makina olarak, çalışma ortamımızda çeşitliliği zenginlik, kapsayıcılığı ise sürdürülebilir başarı için temel bir unsur olarak görmekteyiz. İnsan haklarına saygı ilkesi doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize eşit, adil ve saygılı bir şekilde davranmayı taahhüt ediyoruz.

İşe alım, işten çıkış, görev dağılımı, ücretlendirme, kariyer gelişimi, eğitim olanakları, performans değerlendirme ve iletişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde; din, dil, ırk, uyruk, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, renk, siyasi görüş, servet, engellilik durumu, medeni hal, yaş, hamilelik durumu veya sendika üyeliği gibi hiçbir temele dayalı ayrımcılığa izin verilmez.

Tüm çalışanlarımızın iş yapabilme becerileri temelinde değerlendirilmesini ve şirket içinde sağlanan haklardan eşit şekilde yararlanmasını güvence altına alıyoruz.

İş hayatının her boyutunda ayrımcılığı önlemek adına şeffaflık, adalet ve fırsat eşitliği ilkeleriyle hareket etmeyi kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz.

**2030 yılına kadar,
toplumsal cinsiyet
eşitliğini
desteklemek
amacıyla kadın
çalışan ve kadın
yönetici sayısının
%20 oranında
artırılması
hedeflenmektedir.**

Bu kapsamdaki hedeflerimiz şunlardır:

Uzer Makina, çalışanların kendilerini açıkça ifade edebildiği, güvenli, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturmak için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket eder.

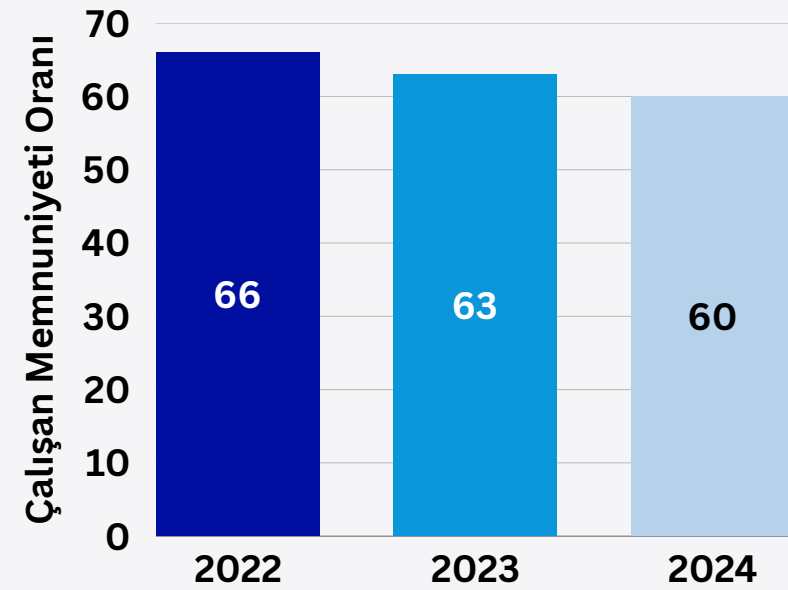
Farklılıkların temsil edildiği bir kültür, sadece bireylerin gelişimini değil, şirketin yenilikçi gücünü de desteklemektedir.

Ayrımcılık iddiaları veya eşit haklara aykırı uygulamalara ilişkin her türlü bildirim, gizlilik esasları çerçevesinde değerlendirilmek üzere Etik Kurul tarafından ele alınmaktadır.

Tüm şikâyetler gerekli soruşturma süreçleriyle birlikte incelenir ve iyileştirici aksiyonlar planlanır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ

Günümüzün büyüyen ve dijitalleşen iş dünyasında başarılı olabilmek için müşteri memnuniyeti kadar çalışan memnuniyeti de oldukça önemlidir. Bu ihtiyaç doğrultusunda iş yerleri; düzenli aralıklarla çalışanların memnuniyet seviyelerini ölçmek ve sonuçlar doğrultusunda aksiyonlar almaktadır.



Uzer Makina İnsan Kaynakları ekibi olarak, uzun yıllardır çalışan memnuniyetini ölçmek için çeşitli adımlar attık. 2021 yılından beri Great Place to Work tarafından uygulanan anketi referans alıp, çalışan memnuniyetini ölçmekte, sonuçlarını titizlikle incelemekte ve memnuniyeti artırmak için hedefler belirleyip bu hedeflere yönelik aksiyonları takip etmekteyiz.

BULGULAR

- 2024 yılında toplam 493 kişiye anket ataması yapıldı. 348 kişi yanıtladı.
- Ankete katılım oranı geçen yıl %61 iken bu yıl %71'e ulaştı.
- Genel memnuniyet oranı geçen yıl %63,47 iken bu yıl %60,22'ye düştü.
- Kadın çalışanların memnuniyeti (%75,41), erkek çalışanların memnuniyetinden (%59,19) oldukça yüksektir.
- En yüksek memnuniyet oranı %82,59 ile 55 yaş üstü çalışanlarda.

Güçlü Alanlarımız

Yüksek Kurumsal Bağlılık ve İşe Anlam Yükleme

Çalışanlarımız, işlerini anlamlı bulduklarını, şirketle güçlü bir aidiyet geliştirdiklerini ve yaptıkları işten gurur duyduklarını ifade etmiştir. Bu bağlılık, kurumsal kültürümüzün sağlam temeller üzerinde yükseldiğinin göstergesidir.

Değişime Açıklık ve Ekstra Çaba Gösterme Eğilimi

Çalışanlarımız, şirketin başarısı için gerektiğinde ekstra çaba göstermeye ve değişimlere hızlıca uyum sağlamaya gönüllü olduklarını belirtmiştir. Bu, şirketimizin çevik yapısını destekleyen önemli bir avantajdır.

Fiziksel Güvenlik ve Kapsayıcı Ortam

Çalışanlar, iş yerinin fiziksel olarak güvenli olduğunu ve yeni gelenlerin sıcak bir şekilde karşılandığını belirtmiştir. Bu, destekleyici ve uyumlu bir iş ortamı yaratarak sürdürülebilir başarıyı beslemektedir.

Memnuniyeti Artırmak İçin Atılacak Adımlar

- Yaşam ücreti farkındalığı eğitimiyle desteklenen, performansa dayalı ve rekabetçi ücretlendirme sistemi geliştirilecektir.
- Liderlik, iletişim ve adil yönetim odaklı eğitim programları yaygınlaştırılacaktır.
- Çalışan görüşlerinin karar süreçlerine sistematik olarak entegre edilmesi sağlanacaktır.
- Yeni başlayan çalışanlar için onboarding süreçleri ve gelişim destekleri artırılacaktır.

Uzer Makina, çalışan deneyimini sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak görmekte ve her yıl artan katılım ve analiz derinliğiyle daha güçlü bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

ÇOCUK İŞ GÜCÜ, ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİ İLE MÜCADELE

Uzer Makina olarak, insan haklarına saygılı, adil ve etik çalışma koşullarını esas alan bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, çocuk iş gücünün kullanımını, zorla çalıştırmayı ve insan ticareti vakalarını kesin bir şekilde reddediyor; hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarik zincirimizde bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz.

Zorla Çalıştırma ile Mücadele

Tüm çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin özgür iradeleriyle çalışmayı seçme hakkına saygı duyarız. Hiçbir çalışanımızın tehdit, baskı, borç karşılığı çalışma veya benzeri yollarla zorla çalıştırılmasına izin verilmez.

İşe giriş sürecinde yasal zorunluluk kapsamında temin edilen kimlik bilgileri, ilgili gizlilik yükümlülükleri çerçevesinde güvenle saklanır ve çalışanların aleyhine hiçbir şekilde kullanılmaz.

Tedarikçilerimizden de aynı duyarlılığı göstermelerini bekleriz. Tedarikçiler, zorla çalıştırmalardan kaçınmalı ve çalışanların özgür iradelerine dayalı istihdam sağlamalıdır.

Çocuk İş Gücüne Karşı Politikamız

Ulusal mevzuat ve uluslararası iş gücü standartları doğrultusunda, çocuk işçiliğine kesin olarak karşıyız. 18 yaş altı bireylerin iş gücü olarak istihdam edilmemesi temel ilkemizdir. Genç işçilerin çalıştırılmasına yönelik yasal düzenlemelere titizlikle uyulur.

Tedarikçiler çocuk işçi çalıştıramaz ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun davranmakla yükümlüdür. Bu doğrultuda yapılan tedarikçi denetimleri ile uygunluk düzenli olarak kontrol edilir.

İnsan Ticareti ile Mücadele

İnsan ticareti, modern köleliğin bir biçimi olarak temel insan haklarının ağır bir ihlalidir. Uzer Makina, insan ticareti riskini ortadan kaldırmak amacıyla işe alım, taşeronluk ve tedarik süreçlerinde sıkı kontrol mekanizmaları uygulamaktadır. Çalışanların kişisel belgelerine erişimlerini kısıtlayacak veya hareket özgürlüklerini engelleyecek hiçbir uygulamaya izin verilmez.

Eğitim, İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri

2025 yılı sonuna kadar, çocuk işçiliğe karşı farkındalık eğitimi verilen çalışan oranının %70'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Sosyal ve etik konulara yönelik iç denetimlerin yaygınlaştırılması amacıyla, 2026 yılı sonuna kadar bu alanlarda düzenli denetim uygulamaları hayata geçirilecektir.

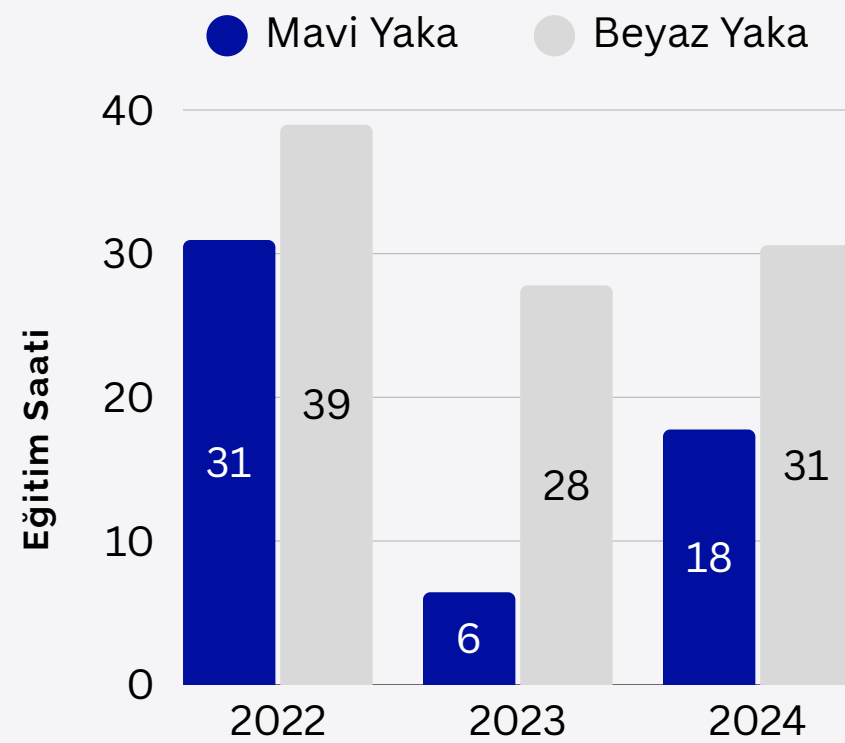
Bu konulara yönelik farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlara düzenli eğitimler verilirken, tedarikçiler için de sözleşmeler ve denetimlerle uyum mekanizmaları güçlendirilmektedir.

Herhangi bir çalışan, tedarikçi ya da üçüncü taraf tarafından bu alanlarda bir ihlal bildirildiğinde, konu Etik Kurul tarafından değerlendirilmektedir. Etik Kurul, bildirim gizlilik çerçevesinde ele alır, gerekli soruşturmayı yürütür ve iyileştirici/önleyici aksiyonları karara bağlar. Şirketimiz, etik ihlal bildirimlerinin yapılabildiği güvenli ve anonim şikâyet mekanizmalarıyla bu süreci desteklemektedir.

EĞİTİM VE KARIYER

Taahhüdümüz

Çalışanlarımızın performanslarını düzenli aralıklarla takip eder, geri bildirimler verir, performanslarını geliştirmek amacıyla gerekli eğitimleri sağlayarak onların kariyer gelişimini desteklemeyi taahhüt ederiz.



2024 Yılı Genel Değerlendirme

2024 yılında şirketimiz, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla sistematik ve erişilebilir eğitim uygulamalarına devam etmiştir.

Eğitim planlaması; tüm çalışan gruplarını kapsayacak şekilde, ihtiyaç analizine dayalı ve yıllık hedeflerle uyumlu bir yaklaşımla yürütülmüştür. Eğitim içerikleri; iş sağlığı ve güvenliği, kalite sistemleri, kişisel gelişim, teknik yeterlilik ve mevzuat uyumu gibi konuları kapsamıştır.

Yüz yüze, online ve videolu eğitim yöntemleri birlikte kullanılmış; özellikle mavi yaka çalışanlar için vardiya dışında da erişim sağlanacak şekilde yapılandırılmıştır.

İç Eğitimlik ve Uzer Akademi ile Sürdürülebilir Öğrenme

2024 yılında, ekonomik dengelerin zorlayıcı hale geldiği bir dönemde şirketimiz, iç kaynaklara yönelme stratejisini benimseyerek hem maliyet etkinliği hem de kurum içi bilgi paylaşımını artırma yoluna gitmiştir. Bu kapsamda:

İç eğitimlik sistemi yeniden yapılandırılmış, gönüllülük esasına dayalı bir eğitimlik havuzu oluşturulmuştur.

Eğitim vermek isteyen çalışanlara içerik hazırlama ve sunum becerilerini geliştirme konusunda rehberlik sağlanmıştır.

Eğitimler, yüz yüze, online ve videolu formatlarda hazırlanmış; özellikle videolu eğitimlikler Uzer Akademi online platformu üzerinden çalışanlara atanarak yaygınlaştırılmıştır.

Uzer Akademi, 2024 yılında aktif olarak kullanılmış, dijitalleşmenin sunduğu olanaklarla eğitime erişim hızlandırılmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde hem eğitim maliyetleri kontrol altında tutulmuş, hem de çalışanların deneyimlerinden faydalanarak kurum içinde sürdürülebilir bir öğrenme kültürü güçlendirilmiştir.

Hedeflerimiz

2026 yılı sonuna kadar, çalışanların en az %80'ine yaşam ücreti konusunda farkındalık kazandırmaya yönelik eğitimlerin tamamlanması hedeflenmektedir.

Çocuk işçiliğe karşı farkındalık eğitimi verilen çalışan oranını %70'e çıkarmak hedeflenmektedir.

Çalışan gelişimini teşvik etmek amacıyla, yıllık kişi başı eğitim saatlerinin %10 oranında artırılması planlanmaktadır.

Etik eğitimi verilen çalışan sayısının %20 arttırılması hedeflenmektedir.

SOSYAL DİYALOG

Çalışanların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek, haklarını korumak ve işyerindeki iletişimi güçlendirmek amacıyla şirketimizde yapılandırılmış bir sosyal diyalog sistemi bulunmaktadır. Bu sistemin temelini, çalışan temsilciliği ve açık geri bildirim mekanizmaları oluşturmaktadır.

Çalışan Temsilciliği ve Kapsamı

2024 yılı sonu itibarıyla şirketimizde toplam 474 çalışan görev yapmakta olup, bu çalışanların tamamı sosyal diyalog sisteminin kapsamındadır. Çalışanların görüş ve geri bildirimlerinin düzenli şekilde iletilmesini sağlamak amacıyla, şirket genelinde toplam 5 çalışan temsilcisi görev yapmaktadır.

Temsil yapısı, her lokasyonda 1 beyaz yaka ve 2 mavi yaka çalışan temsilcisi seçilmesini öngörmektedir. Mevcut temsilciler, tüm çalışanların katılımıyla, İnsan Kaynakları departmanının organizasyonunda gerçekleştirilen oylama ile belirlenmiştir. Temsilciler belirli periyotlarla düzenlenen toplantılara katılarak çalışanlardan gelen geri bildirimleri İnsan Kaynakları ile paylaşmakta ve önerilen aksiyonların değerlendirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca tüm çalışan temsilcileri, aynı zamanda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Üyesi olarak da görev yapmakta; bu kapsamda iki ayda bir düzenlenen İSG Kurul toplantılarına katılarak, iş sağlığı ve güvenliği konularında da çalışanların sesi olmaktadır. Bu yapı, şirket genelinde tüm çalışanların doğrudan temsil edildiği, katılımcı ve şeffaf bir iletişim ortamı oluşturulmasını sağlamaktadır.

Geri Bildirim ve Dilek-Şikayet Mekanizması

Çalışanlarımızın görüş, öneri ve şikâyetlerini rahatlıkla iletebilmeleri için yapılandırılmış bir geri bildirim sistemi yürürlükte. Bu kapsamda, her lokasyona yerleştirilen toplam 7 adet dilek ve şikâyet kutusu aracılığıyla yazılı bildirimler toplanmaktadır. Anonimlik ve erişilebilirliği sağlamak adına kutular, herkesin kolaylıkla erişebileceği fakat güvenlik kameralarının görmediği alanlara konumlandırılmıştır. Bunun yanı sıra, çalışanlar dilek ve şikâyetlerini İnsan Kaynakları departmanına WhatsApp, e-posta veya sözlü yollarla da iletebilmektedir. Ayrıca bu bildirimler, yukarıda belirtilen çalışan temsilcileri aracılığıyla da paylaşılabilmektedir.

Dış paydaşlar ise, şirket web sitesi üzerinden erişilebilen Etik ve Geri Bildirim Kanalı aracılığıyla bildirimde bulunabilirler. Bu sistem üzerinden doldurulan formlar, yalnızca İnsan Kaynakları departmanının erişim yetkisinde olan etik@uzermakina.com adresine otomatik olarak yönlendirilir. Tüm bu kanallardan gelen bildirimler 4 ayda bir düzenli olarak raporlanmakta ve değerlendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla uygulamaya alınan bu sistem kapsamında bugüne kadar 2 dönemsel rapor yayımlanmış ve toplam 102 dilek ve şikâyet alınmıştır. Bu bildirimlerin tamamı değerlendirilmiş ve yanıtlanmıştır.

- 36'sı olumlu değerlendirilerek aksiyona alınmıştır.
- 48'i hâlen işlemde veya takiptedir.
- 18'i için aksiyon alınmamasına karar verilmiştir.

2024 yılı boyunca dış kaynaklar üzerinden iletilen herhangi bir etik ihlal bildirimi veya teyit edilmiş bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. Bu durum, şirketimizin etik ilkelere bağlılık ve güven temelli çalışma ortamını koruma konusundaki kararlılığının bir göstergesidir. Herhangi bir çalışan, tedarikçi ya da üçüncü taraf tarafından bir ihlal bildirildiğinde, konu Etik Kurul tarafından değerlendirilmektedir. Etik Kurul, bildirimi gizlilik çerçevesinde ele alır, gerekli soruşturmayı yürütür ve iyileştirici/önleyici aksiyonları karara bağlar.

2025 Hedefler

- *Çalışanların görüş ve beklentilerini daha etkin bir şekilde yansıtabilmesi amacıyla, yıllık çalışan memnuniyet anketine katılım oranının %80'in üzerine çıkarılması amaçlanmaktadır.*
- *Çalışan temsiliyetini ve katılımcı iletişimi güçlendirmek amacıyla, 2025 yılı içerisinde işçi temsilcileri ile en az dört resmi toplantı gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.*
- *Sosyal diyalog mekanizmalarının etkinliğini artırmak amacıyla, 2025 yılı sonuna kadar bu süreçlere katılım sağlayan çalışan sayısının %20 oranında artırılması planlanmaktadır.*
- *İhbar mekanizması üzerinden gelen şikâyetlerin %100'ünü kayıt altına alınıp gerekli aksiyonlar planlanması hedeflenmektedir.*
- *Sosyal uyumluluk ve etik ilkelere bağlılığın izlenmesi amacıyla, 2026 yılı sonuna kadar sosyal ve etik konularda iç denetim süreçlerinin başlatılması hedeflenmektedir.*
- *Websitesi etik hattı üzerinden gelen bildirimlerin %100'ünün raporlaması ve gerekli düzeltici faaliyetleri gerçekleştirmesi hedeflenmektedir.*



Sürdürülebilir Tedarik

“Tedarik zinciri yönetimimizi, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz ve stratejik bir bileşeni olarak yapılandırıyoruz.”

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) önceliklerimizin tedarik zinciri genelinde izlenmesi, uygulanması, sürekli geliştirilmesi ve tüm değer zincirine entegre edilmesi amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Daha etkin bir tedarik zinciri yönetimi ile sürdürülebilirliği, değer zincirimizde etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlara yaymayı hedefliyor; bu doğrultuda izlediğimiz uygulama yol haritasını şu şekilde tanımlıyoruz:

- *Tedarikçi İlkelerine Uyum Taahhüdü*
- *Tedarikçi Devreye Alma ve Devreden Çıkarma Sistemleri*
- *Satın Alma Genel Şartları*
- *Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemleri*
- *Tedarikçi Geliştirme Uygulamaları*
- *Tedarikçi Segmentasyon Çalışmaları*
- *Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Yaklaşımı*
- *Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı*



Neler Yaptık?

Faaliyet No	Faaliyet	Açıklama / Göstergeler
1	Tedarikçi İlkeleri'nin, tüm satın alma siparişlerinin ön koşulu haline getirilmesi Detaylı Bilgi için: DD.128 Satın alma Şartları- Bölüm 1 Genel Satınalma Şartları	Tüm siparişlerde ön koşul olarak, tedarikçilerin sürdürülebilirlik ilke ve standartlarını kabul ettiklerine dair taahhütte bulunmaları sağlanmıştır.
2	Tedarikçilere Kadın İstihdam Oranı Anketi Uygulaması Detaylı Bilgi için: Tedarikçi Kadın Çalışan Oranı Anketi	Cinsiyet eşitliği alanında veri toplamak için tüm tedarikçilere kadın istihdamlarına dair sorular sorulmuştur.
3	Etik Hattı bilgilendirmesinin kamuya açık bir şekilde paylaşılması Detaylı Bilgi için: Tedarikçi İlkeleri	İnternet sitemizde, ihlal bildirimlerinin raporlanmasında kullanılacak etik@uzermakina.com e-posta adresini paylaştık. Bildirim mekanizmasından haberdar olmalarını sağladık.
4	Çatışma Mineralleri kapsamında risk içeren birincil tedarikçilere Cmrt Anket Formu uygulaması Detaylı Bilgi için: EK.04 Tedarikçi El Kitabı -Bölüm 9 Tedarikçi El Kitabı	Çevresel ve sosyal riskli hammaddeleri izleyebilmek adına ana hammadde tedariginde risk teşkil eden firmaların %82 'sine FR.322 Tedarikçi Cmrt Anket atandı ve cevaplar alındı.
5	Önemli çevre boyutu olan tedarikçilerin Çevre Kritik Tetkik süreci kapsamında değerlendirilmesi Detaylı Bilgi için: EK.04 Tedarikçi El Kitabı- Bölüm 13-b Tedarikçi El Kitabı	Önemli çevre boyutu olan tedarikçilerin %50'sini denetledik ve çevresel etkinin azaltılmasına yönelik gerekli aksiyonları başlattık.
6	Tedarikçi değerlendirme sürecine iç müşteri görüşlerinin dahil edilmesi Detaylı Bilgi için: EK.04 Tedarikçi El Kitabı- Bölüm 15 Tedarikçi El Kitabı	2024 yılı Endirekt Satınalma cirosunun %62 sini oluşturan tedarikçiler için, iç müşterilerimizi de tedarikçi değerlendirme sürecine dahil ederek, daha bütüncül bir tedarikçi puanlama sistemi kuruldu. Ayrıca tedarikçiler için çalışanın sesi anket uygulaması devreye alındı.

Neler Yaptık?

Faaliyet No	Faaliyet	Açıklama / Göstergeler
7	Tedarik zincirindeki sosyal, etik ve çevresel konularla ilgili olarak satın alıcıların eğitimi Atanan Eğitimler: • <i>Sürdürülebilir Tedarik</i> • <i>Atık Yönetimi</i> • <i>Enerji ve Enerji Verimliliği</i> • <i>Enerji Verimliliğini Artırıcı Yöntemler</i> • <i>Engelsiz Erişimle Evrensel İnsan Hakları</i> • <i>İş Hayatında Etik</i> • <i>Sürdürülebilir Bir Dünya Kurmak</i> • <i>Yolsuzluk ve Rüşvete Karşı Koruma Kalkanı ISO 37001</i> • <i>Zorunlu İşçilik ve Çocuk İşçi Karşıtlığı</i>	Kurumsal sürdürülebilirlik bilincini artırmak için satın alıcılara toplam 7.2 saatlik bir eğitim atandı ve %87 oranında katılım sağlandı. Kilit eğitimlerden biri olan Sürdürülebilir Tedarik eğitimine katılım ise %100 oranında gerçekleştirilmiştir.
8	Open Supply Hub (OS Hub) platformuna üyelik Detaylı Bilgi için: Open Supply Hub OS ID: TR2025205T1NNB6	Dünya genelindeki üretim tesislerini haritalandırarak tedarik zinciri şeffaflığını artırmak amacıyla kurulmuş Open Supply Hub (OS Hub)'a üye olundu.
9	Tedarik Zincirinde Risk Temelli Yaklaşım kapsamında sektörel bazlı risk analizlerinin gerçekleştirilmesi ve Sürdürülebilirlik Tetkiki Uygulaması EK.04 Tedarikçi El Kitabı -Bölüm 14-a Tedarikçi El Kitabı	Tedarik zincirimizin etkinliğini artırmak ve riskleri daha etkili bir şekilde yönetebilmek amacıyla risk analizi gerçekleştirdik. 2024 yılında tüm alım cirosunun %80'nini oluşturan tedarikçilerin %27 'si için tetkik planlaması yapılmış ve bu tetkiklerin %52 'si gerçekleştirilmiştir.

Neler Yaptık?

Faaliyet No	Faaliyet	Açıklama / Göstergeler
10	Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalık ve uygulama yetkinliklerinin artırılması Atanan Eğitimler: • <i>İşin Ustası Olur Cinsiyeti Olmaz!</i> • <i>İş Yeri Riskleri ve Koruma Yolları</i> • <i>ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık</i> • <i>Enerji Verimliliğini Artırıcı Yöntemler</i> • <i>Yolsuzluk ve Rüşvete Karşı Koruma Kalkanı ISO 37001</i> • <i>İklim Değişikliği ve Nedenleri</i> • <i>Temiz Çevre - Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık</i>	2024 yılında toplam 88 tedarikçiyi Uzer Akademi portalına dahil ettik ve 7 eğitim ataması gerçekleştirdik.
11	Tedarikçi ve Satın Alma Süreçlerine İlişkin Şikâyet ve Bildirim Mekanizmasının Güçlendirilmesi Detaylı Bilgi için: Sosyal Diyalog	Etik Kurulu tarafından denetlenen kapsamlı bir şikâyet ve bildirim mekanizması oluşturulmuştur. Bildirimler, isimli ya da isimsiz (anonim) olarak yapılabilmektedir.

Hedeflerimiz

1-Tedarikçi İlkeleri'ne Uyumun Satın Alma Süreçlerine Entegrasyonu

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerimizi içeren **PT.24 Tedarikçi İlkeleri**, tedarikçilerimiz için bağlayıcı bir çerçeve sunmaktadır. Satın alma siparişlerinin gerçekleştirilmesinde, Tedarikçi İlkeleri'ne uyum taahhüdü zorunlu bir ön koşul olarak uygulanmakta; böylece sürdürülebilirlik kriterlerinin tedarik zincirimizin tamamına entegre edilmesi sağlanmaktadır. 2030 yıl sonuna kadar ön aday başvuruları için bir “**Ön Kabul Tedarikçi Portalı**” oluşturmayı hedefliyor ve bu portal üzerinden, tedarikçi adaylarının sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeylerini başvuru aşamasında değerlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, tedarik zincirimizin erken aşamalarından itibaren etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygunluk sağlanarak, bütünsel bir sürdürülebilir tedarik yönetimi yaklaşımı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2-Tedarik Zincirinde Kadın İstihdamını İzleme ve Destekleme

Tedarik zincirimizdeki kadın istihdam oranlarını ve çalışma koşullarını izleyerek, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi ve kadın çalışanların güçlendirilmesini desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda tedarikçilere yönelik kadın çalışan temsili ve deneyimlerine ilişkin anketler uygulamaktayız. Ayrıca **2030** yılına kadar aktif çalışan tedarikçilerin en az **%70** inde verileri sisteme entegre etmeyi ve bu verilerin tedarikçi seçiminde öncelik katkısı sağlamasını sağlayacak ERP tabanlı bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

3-Çatışma Mineralleri Yönetimi

Tedarik zincirimizde insan haklarına duyarlı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu kapsamda, 2024 yılında Çatışma Mineralleri ile ilgili risk taşıyan birincil tedarikçilerimizin **%82** 'sine CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) anket formu uyguladık. Uyguladığımız anket formuna bağlı yanıtları analiz ediyoruz. Böylece, sorumlu kaynak kullanımı ilkemiz doğrultusunda şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmaktadır. İhtilaflı minerallerle ilgili konularda yanıt vermeyen bir tedarikçiyle ise iş ilişkisi sonlandırılmaktadır. Ayrıca Çatışma Mineralleri ve Yasaklı-Kısıtlı Madde kullanımımızı her yıl gözden geçiriyor ve kullanılan miktarları azaltabilmek adına miktarların izlenebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz.

4-Çevresel Risklerin Sistematik Değerlendirilmesi

Önemli çevre boyutu bulunan tedarikçilerimizi, “**Çevre Kritik Tetkik**” süreci kapsamında yapılandırılmış kriterlerle değerlendirmekteyiz. Bu süreci, kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemimizle entegre ederek, tedarikçi bazlı çevresel risklerin dijital ortamda izlenmesini ve yönetilmesini sağlamaktayız. Böylece, çevresel sürdürülebilirlik performansının sistematik olarak takip edilmesi, analiz edilmesi ve sürekli iyileştirilmesine yönelik güçlü bir altyapı oluşturulmuştur. 2024 yılında önemli çevre boyutu olan ana tedarikçilerin **%50**'si tetkik edilmiş ve iyileştirici aksiyonlar alınmıştır. 2030 yılı sonuna kadar, bu kapsamdaki tedarikçilerin **%70**'inin değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

5-Tedarikçi Değerlendirmelerine İç Müşteri Katılımı

Tedarikçi performansını daha kapsamlı değerlendirebilmek amacıyla, iç müşteri geri bildirimleri tedarikçi değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir. 2024 yılında, Endirekt Satın alma cirosunun **%62**'sini oluşturan tedarikçiler için iç müşteri görüşlerinin de dahil edildiği daha bütüncül bir tedarikçi puanlama sistemi kurulmuştur. **2030** yılı hedefimiz ise bu oranı **%80**'e çıkarmaktır.

6-Satın Alıcıların Sosyal, Etik ve Çevresel Konulara Yönelik Eğitimi

Tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konulara duyarlılığı artırmak amacıyla, satın alıcılara, Uzer Akademi üzerinden online olarak toplam **7,2** saatlik sürdürülebilirlik odaklı eğitim atanmıştır.

%87 oranında katılım sağlanan bu eğitimler ile kurumsal sürdürülebilirlik bilincinin pekiştirilmesi hedeflenmiştir. Kilit eğitimlerden biri olan Sürdürülebilir Tedarik eğitimine katılım ise **%100** oranında gerçekleştirilmiştir.

Atanan Eğitim Başlıkları:

- *Sürdürülebilir Tedarik*
- *Atık Yönetimi*
- *Enerji ve Enerji Verimliliği*
- *Enerji Verimliliğini Artırıcı Yöntemler*
- *Engelsiz Erişimle Evrensel İnsan Hakları*
- *İş Hayatında Etik*
- *Sürdürülebilir Bir Dünya Kurmak*
- *Yolsuzluk ve Rüşvete Karşı Koruma Kalkanı (ISO 37001)*
- *Zorunlu İşçilik ve Çocuk İşçiliğe Karşı Uygulamalar*

Bu eğitimler aracılığıyla satın alma süreçlerinin insan hakları, çevresel sorumluluk ve etik ilkelerle uyumlu şekilde yürütülmesi desteklenmektedir.

Buna ek olarak önümüzdeki yıllarda **en az 1 dış eğitim alınması hedeflenmektedir.**

7-Küresel Tedarik Zinciri Şeffaflığı İçin OS Hub Entegrasyonu

Tedarik zinciri şeffaflığını artırmak ve dünya genelindeki üretim tesislerinin haritalandırılmasına katkı sağlamak amacıyla **Open Supply Hub (OS Hub)** platformuna üyelik gerçekleştirilmiştir.

Bu üyelik ile tedarikçilerimize ait temel bilgiler kamuya açık şekilde paylaşılmakta; böylece üretim noktalarının izlenebilirliği ve sürdürülebilirlik uygulamalarının takibi kolaylaştırılmaktadır.

OS Hub Üyelik Kodu: TR2025205T1NNB6

Detaylı bilgi için: Open Supply Hub

2030 yılı sonuna kadar, tedarik zincirimize dahil olan tüm ana üretici tedarikçilerin **%70**'ini küresel ölçekte haritalanarak,

Open Supply Hub platformunda yayınlanması ve coğrafi konum, ürün grubu ve üretim ölçeği gibi bilgilerle şeffaflığın derinleştirilmesi hedeflenmektedir.

Hedeflerimiz

8- Tedarik Zincirinde Risk Temelli Yaklaşım ve Sürdürülebilirlik Tetkiki Uygulaması

Tedarik zincirimizin etkinliğini artırmak ve riskleri daha etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla, tedarikçilerimizi sektörel bazda sınıflandırıyor; her yıl en az bir risk analizi gerçekleştiriyor ve geçmiş yıllara ait değerlendirmeleri gözden geçiriyoruz.

Risk analizleri doğrultusunda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeylerini belirlemek amacıyla çevresel, sosyal ve etik konuları kapsayan yerinde sürdürülebilirlik tetkikleri uygulamaktayız. Bu tetkikler; çevresel performans, insan haklarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği, etik davranış ve yasal mevzuata uygunluk gibi başlıkları içermektedir. Yüksek riskli tedarikçiler için düzeltici faaliyet planları hazırlanmakta; takip tetkikleri ile gelişim süreci izlenmektedir. **2024** yılı itibarıyla, toplam satın alma ciromuzun **%80**'ini oluşturan tedarikçilerin **%27**'si için sürdürülebilirlik tetkiki planlanmış ve bu planlamaların **%52**'si gerçekleştirilmiştir.

Sektörel analizlerin ötesine geçerek, ERP sistemlerimizle tam entegre bir yapı kurmak ve risk analiz süreçlerini dijitalleştirmek temel hedeflerimiz arasındadır.

Bu doğrultuda, **2030** yılına kadar aktif çalıştığımız tedarikçilerin en az **%70**'inin risk profillerinin sistem üzerinden izlenebildiği, güncel ve etkin bir risk yönetim altyapısının kurulması amaçlanmaktadır. Tetkik süreçleri, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Satın alma bölümü koordinasyonunda yürütülmekte olup, tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya yönelik önleyici bir araç olarak kullanılmaktadır.

9-Tedarikçilerin Sürdürülebilirlik Yetkinliklerinin Artırılması

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi politikamız doğrultusunda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalık ve uygulama yetkinliklerinin artırılması stratejik önceliklerimizden biridir. Bu kapsamda, tedarikçi kapasite geliştirme faaliyetleri çerçevesinde **2024** yılı son yarıda devreye alınan, Uzer Akademi üzerinden sürdürülen tedarikçi eğitim programlarının **%8.87**'lik tamamlanma oranının, **2030** yılı sonuna kadar **%70** seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir.

Eğitim programları; çevresel etkilerin azaltılması, etik iş uygulamaları, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal sorumluluk ilkeleri gibi temel sürdürülebilirlik konularını içermektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetler, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uyum kapasitesini güçlendirmekte ve tedarik zincirimizin her halkasında sorumlu iş yapış biçimlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sunmaktadır. Faaliyetler, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Satın alma Bölümü koordinasyonunda, çok paydaşlı bir yaklaşımla yürütülmekte olup, uzun vadeli stratejik iş ortaklıklarının geliştirilmesine de hizmet etmektedir.

10- Tedarikçi ve Satın Alma Süreçlerine İlişkin Şikayet ve Bildirim Mekanizmasının Güçlendirilmesi

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve etik ilkelere uyumu sağlamak amacıyla, Etik Kurulu tarafından denetlenen kapsamlı bir şikâyet ve bildirim mekanizması oluşturulmuştur.



Mekanizma, tedarikçi faaliyetleri ve satın alma süreçlerinden kaynaklanan şikayetlerin değerlendirilmesini kapsamaktadır. Bildirimler, isimli ya da isimsiz (anonim) olarak yapılabilen; gizlilik esasına göre ele alınmakta ve başvuru sahiplerinin güvenliği korunmaktadır. Sistem, şeffaflık, erişilebilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda işletilmektedir.

Mekanizmada tedarik kapsamında aşağıdaki bildirimlerin alınması ve değerlendirilmesi sağlanmaktadır:

Tedarikçilere ilişkin şikayet ve gözlemler:

- İş sağlığı ve güvenliği ihlalleri
- Etik dışı davranışlar ve ayrımcılık
- Çevresel uygunsuzluklar
- Çocuk işçi veya zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlalleri
- Sözleşme ihlalleri veya termin sorunları

Satın alma süreçlerinden kaynaklanan şikayetler:

- Adil olmayan tedarikçi seçimi
- Şeffaf olmayan teklif alma süreçleri
- Uygunsuz iletişim ve çıkar çatışmaları

Bu mekanizma, şirket içindeki yetkili çalışanlar tarafından işletilmekte; tespit edilen şikayetlere ilişkin olarak düzeltici ve önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Süreç boyunca (varsa) başvuru sahiplerine düzenli geri bildirim sağlanmakta, sistematik kayıt ve raporlama ile tedarik zincirinde sürdürülebilirlik risklerinin azaltılmasına katkı sunulmaktadır. Ayrıca çalışanların anonim olarak Tedarik Yönetimi Sürecini değerlendirmelerini sağlamak amacıyla “Çalışanın Sesi Anketi” uygulamaya alınmıştır.

Çalışanın Sesi Anketi

Tedarik Yönetiminde İç Paydaş Geri Bildirimleri

Sürdürülebilir tedarik yaklaşımlarımızı sürekli geliştirme hedefimiz doğrultusunda, kurum içi paydaşlarımızın tedarikçi yönetimi süreçlerine ilişkin deneyim ve görüşlerini ölçmek amacıyla “Tedarikçiler için Çalışanın Sesi Anketi” çalışması gerçekleştirilmiştir. Çalışmada elde edilen nicel veriler, temel istatistiksel metriklerle değerlendirilmiş ve süreçlerin güçlü yönleri ile gelişim alanları bilimsel temelde analiz edilmiştir.

Değerlendirme Başlığı	Ortalama	Medyan	Std. Sapma	Varyans	%95 Güven Aralığı
Tedarikçi performansı izleme ve aksiyon alma	4,19	4	0,83	0,69	3.86 - 4.52
Kalite, maliyet, termin dengesi	4,07	4	0,89	0,79	3.72 - 4.42
Satınalma biriminin iletişim yeterliliği	4,06	4	0,89	0,79	3.71 - 4.41
Sürdürülebilirlik kriterlerinin dikkate alınması	3,86	4	1,07	1,15	3.42 - 4.30
Teknik uyum ve operasyonel esneklik	3,8	4	0,97	0,94	3.41 - 4.19

İstatistiksel Değerlendirme:

- Tedarikçi Performansının İzlenmesi**

Yüksek tutarlılık gösteren alanlardan biri olmuştur. Güven aralığı da oldukça dardır. Bu bulgular, tedarikçi performansının sistematik olarak izlendiğini ve bu sürecin çalışanlar tarafından benzer biçimde deneyimlendiğini göstermektedir.

- Satınalma Birimi İletişimi**

İletişim süreçleri, düşük standart sapma ve dar güven aralığı ile olumlu ve istikrarlı bir değerlendirme profiline sahiptir. Katılımcıların büyük çoğunluğu memnuniyet belirtmiş olup; az sayıda paydaşın dile getirdiği gelişim ihtiyaçları, istatistiksel olarak uçta kalmaktadır. Bu da iletişim süreçlerinin genel olarak güvenilir ve kurumsal düzeyde yerleşik olduğunu göstermektedir.

- Sürdürülebilirlik Kriterlerinin Dikkate Alınması**

Bu değerlendirme başlığı, en yüksek standart sapma ve varyans değerlerine sahiptir. Bu durum, kurum genelinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulama düzeyinde çeşitlilik gösterdiğini, bazı birimlerde süreçlerin yerleşmediğini veya farklı yorumlandığını ortaya koymaktadır. Güven aralığının geniş olması, bu alandaki ortalama değer in temsil gücünün görece düşük olduğunu göstermektedir. Bulgular, sürdürülebilirlik politikalarının daha tutarlı, görünür ve kapsayıcı biçimde uygulanmasına ihtiyaç duyulduğuna işaret etmektedir.

- Teknik Uyum ve Operasyonel Esneklik**

Bu başlık da görece yüksek bir standart sapma ile değerlendirilmiştir. Sürecin bazı birimlerce olumlu, bazı birimlerce ise yetersiz deneyimlendiği görülmektedir. Bu durum, uygulama pratiklerinde birimsel farklılıkların bulunduğunu ve operasyonel esnekliğin kurumsal düzeyde eşit dağılmadığını göstermektedir.

Bu bulgular doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sadece politik belgelerde değil, aynı zamanda operasyonel süreçlerde de tutarlılık ve eşgüdüm içinde ilerlemesini sağlamak amacıyla kurum içi iletişim, farkındalık artırımı ve uygulama rehberliklerine yönelik geliştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Sürdürülebilir Çevre



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Enerji Tüketimi Uzer Makina olarak enerji kaynaklarımızı verimli kullanmak, üretim süreçlerimizdeki karbon ayak izini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerine katkı sağlamak amacıyla enerji tüketimimizi izliyoruz. Ana enerji kaynaklarımız elektrik ve doğal gaz tüketim verileri sayaçlar ve izleme sistemleri üzerinden aylık olarak kaydedilmektedir.

Enerji yoğunluğu, birim ürün başına tüketilen enerji miktarı olarak izlenmekte ve performans hedeflerimizle entegre edilmektedir. Tav fırınının düşük yükte çalıştırılmasını önlenerek enerji yoğunluğu azaltıldı ve doğalgaz tüketimi optimize edilerek birim üretim başına enerji verimliliğini artırıldı.

Enerji Tüketimleri	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
Doğalgaz Tüketimi	m ³	464,076	586.143,18	573.318,00	559.390,00	2021'e göre %25 azalma
Elektrik Tüketimi	kWh	4.269.667	4.717.124,00	5.284.698,00	4.735.667,00	

Lojistik	Birim	2023	2024
Motorin	lt	27,491	34,635
Benzin	lt	15,978	-
Elektirikli Araç Sayısı	adet	-	1

Uzer Makina olarak enerji tüketimimizi sadece azaltmakla kalmadık, aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için de yatırımlar gerçekleştirdik. 2022-2023 yılları arasında kurulumunu gerçekleştirdiğimiz güneş enerji sisteminden 2024 yılında 2.892.700 kwh yenilenebilir enerji ürettik.

Yenilenebilir Enerji Üretimi	Birim	2023	2024
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kwh	Kurulum	696,241
Yenilenebilir Enerji Üretimi	kwh	Kurulum	2.892.700



Enerji Yönetimi ve Verimliliği



Projeler

Proje Adı : Isıl İşlem Tav Fırınlarında Doğalgaz Tüketiminin Malzeme Tonajına Göre Optimize Edilmesi

Yer/Tarih: Ön İmalat Fabrikası /2024

Hedef ve Aksiyonlar:

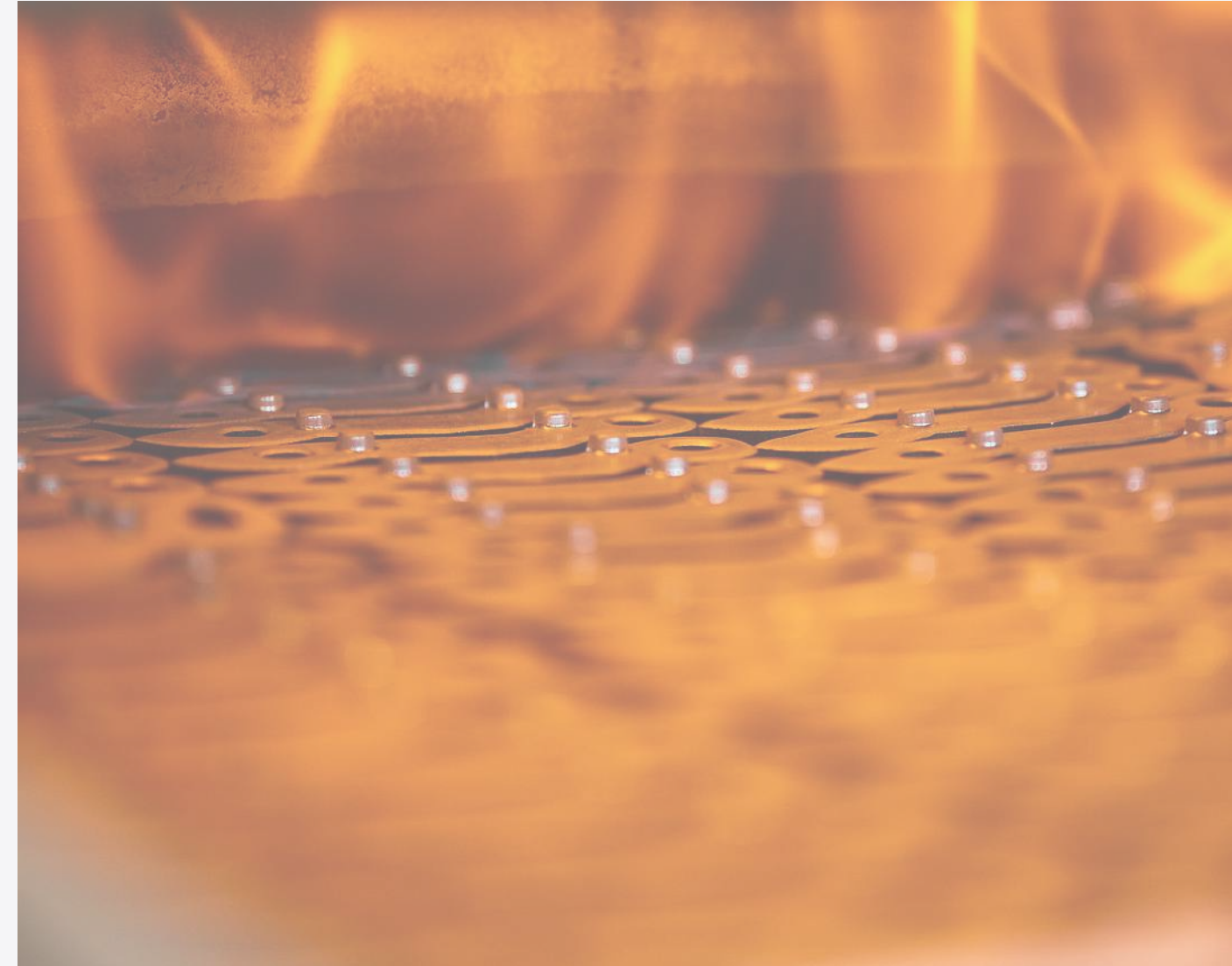
Tav fırınının düşük yükte çalıştırılmasını önleyerek enerji yoğunluğunu azaltmak, doğalgaz tüketimini optimize etmek ve birim üretim başına enerji verimliliğini artırmak.

Sonuçlar:

Doğalgaz tüketiminde düşüş
Fırın kullanımında kapasite verimliliği artışı
Üretim başına karbon emisyonlarının azaltılması
Enerji maliyetlerinde azalma
ISO 50001 ve ISO 14001 kapsamında enerji yönetimi hedeflerine katkı

İlgili SKA:

- İklim Eylemi



Emisyon Yönetimi

Uzer Makina olarak, üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan hava emisyonlarının azaltılması ve kontrol altına alınmasını çevresel sorumluluğumuzun temel bir unsuru olarak görüyoruz. Daha temiz ve sürdürülebilir üretim süreçleri için çevresel yönetim uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

Emisyon Ölçüm ve İzleme Çalışmalarımız

Üretim proseslerimizde çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamak amacıyla, periyodik olarak emisyon ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Bu ölçümlerle, yasal limitlere uygunluğu düzenli olarak takip ediyor, gerekli durumlarda teknik ve operasyonel aksiyonları devreye alıyoruz.

Emisyon Azaltım Uygulamalarımız

Hava kalitesinin korunmasına yönelik olarak; proseslerimizde enerji verimliliğini artırıyor, verimli yakma sistemleri kullanıyor, süreç iyileştirmeleri ile emisyonları azaltıyoruz.

Toz emisyonlarını önlemek üretim alanlarımızda toz oluşumunu azaltacak operasyonel önlemleri hayata geçiriyoruz. NOx, SOx ve Diğer Önemli Hava Emisyonları NOx, SOx, partikül madde (PM) gibi önemli hava kirleticileri periyodik olarak yetkili kurumlarca ölçülmekte, emisyon değerleri yasal sınırlarla karşılaştırılarak uygunluk sağlanmaktadır.

Uzer Makina, hava emisyonlarının yönetimini yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal bir sorumluluk olarak görmekte; tüm üretim süreçlerini bu anlayışla şekillendirmektedir.

Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
CO	kg	224,6	226,1	-	15.054,60	2021'e göre %35 azalma
NO ₂	kg	898,6	1.469,90	-	484,5	
NO	kg	561,6	959,2	-	317,5	
SO ₂	kg	0	56,9	-	2,2	
TOZ	kg	619,3	389,4	13,48	996	
VOC	kg	299,5	512,2	-	1.180,60	
TOC	kg	-	-	-	95,1	

Karbon Ayak İzi	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef	2050 Hedef
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	919,6	1.151,2	1.271,1	1.246,8	2021'e göre %50 azaltma	2030'a göre %100 azaltma
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	2.053,7	2.268,9	2.557,8	1.955,1	2021'e göre %50 azaltma	

Karbon Ayak İzi	Birim	2023	2024
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	63,4	80,1
Kapsam 4 Emisyonları	ton CO ₂ e	9,4	1,2
Kapsam 5 Emisyonları	ton CO ₂ e	10,9	180,9

Emisyon Yönetimi



Projeler

Proje Adı : **Kocaeli Üniversitesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması**

Yer/Tarih: Uzer /2025

Hedef ve Aksiyonlar:

Ulusal ve uluslararası emisyon faktörleri (Örn. DEFRA, IPCC, TÜİK, GHG) kullanılarak CO₂e (karbondioksit eşdeğeri) değerleri ISO 14064-1'e göre hesaplanır.

Sonuçlar:

Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam3, Kapsam 4 ve Kapsam 5 karbon ayak izi miktarı hesaplanmıştır.

Bilim temelli hedefler

Ulusal/uluslararası uyum (AB Yeşil Mutabakatı, Paris Anlaşması)

2030 ve 2050 net sıfır hedefi (Net Zero)

İlgili SKA:

- İklim Eylemi
- Sorumlu Üretim ve Tüketim



Atık Yönetimi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız

Uzer Makina olarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizi desteklemek amacıyla döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimize entegre etmeyi önceliklendiriyoruz. Atık yönetimi sistemimizi, ilgili ulusal mevzuat, çevre standartları ve sektör iyi uygulama örnekleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Atık Önleme ve Kaynak Verimliliği

Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya odaklanarak, öncelikle atık oluşumunun önlenmesini, ardından oluşan atıkların geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla döngüsel üretim sistemine dahil edilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda proses kaynaklı ham madde kayıplarını takip ediyoruz. Yan ürünleri kalite kriterleri doğrultusunda tekrar üretim sürecine kazandırıyoruz. Atık miktarlarını düşürmeye yönelik proses iyileştirme ve enerji tasarrufu yatırımları gerçekleştiriyoruz.

Atık İzleme, Geri Kazanım ve Bertaraf

Üretim sırasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak lisanslı bertaraf ve geri kazanım tesislerine yönlendirilmektedir. Mevcut atıkların geri dönüşüm ve yeniden kullanım potansiyelleri düzenli olarak analiz edilmekte ve operasyonel iyileştirmelerle bu potansiyelin artırılması hedeflenmektedir. Atık yönetiminde yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesiyle yetinmiyor; kaynakların verimli kullanımı, çevresel risklerin azaltılması ve çevre dostu üretim anlayışının yaygınlaştırılması için bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimlerle; kaynak verimliliği, atık ayrıştırma, çevresel etkiler ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık sağlanmakta ve bu sayede kurumsal sürdürülebilirlik kültürü güçlendirilmektedir. Uzer Makina, atık yönetimini çevresel performansının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda döngüsel ekonomiyi destekleyen yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir.



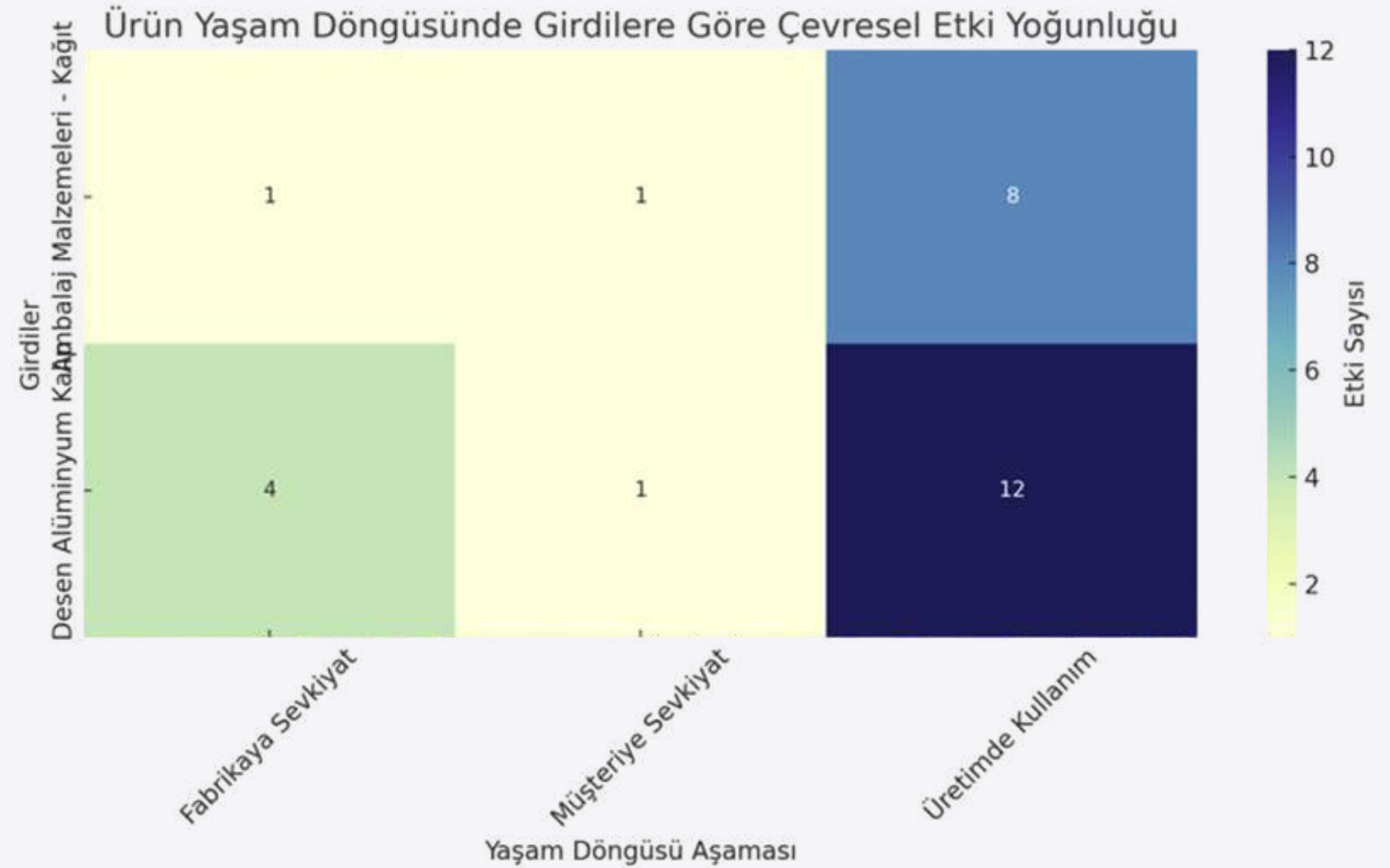
Yaşam Döngüsü ve Ürün Ömrü Yönetimi

Uzer Makina olarak, ürünlerimizin ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyor, hammaddeden nihai bertarafta kadar tüm süreci sistematik şekilde analiz ediyoruz. Ürün Ömrü Analiz Tablomuz ile tedarikçilerimizden temin edilen malzeme, yardımcı ekipman ve sarf ürünlerinin çevresel etkilerini; içerdiği riskler, atık türü, bertaraf yöntemi ve coğrafi dağılım kriterlerine göre değerlendiriyoruz.

Yasaklı ya da kısıtlı madde içeriği, atık türleri (örneğin tehlikesiz katı atık), geri kazanım imkanı ve bertaraf lokasyonu gibi verileri analiz ederek, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel riskleri minimuma indirmeyi hedefliyoruz.

Geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik aksiyonlar alıyor; yüksek riskli bölgelerden veya tedarikçilerden gelen malzeme akışlarını gözden geçiriyoruz.

Bu analizler, kaynak kullanım verimliliği ve atık yönetimi performans göstergelerimize katkı sağlamakta; aynı zamanda EcoVadis gibi bağımsız derecelendirme sistemlerinin beklentileriyle de uyumlu sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.



Atıklar (ton)	Yöntem	Birim	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	Geri Kazanım	(kg)	149,945	142,929	163,566	158,552
	Bertaraf	(kg)	4	2	7	12
Tehlikesiz Atık	Geri Kazanım	(kg)	2.157.021	2.274.735	3.039.451	2.647.978
	Bertaraf	(kg)	31	0	6.600	0

Elektronik Atıkların Geri Dönüşümü ile Doğaya Katkı

Elektronik Atık	Birim	2022	2023	2024
Geri Dönüşümü Sağlanan Elektronik Atık Miktarı	kg	918	-	1729
Bağışlanan Fidan Sayısı	adet	64	30	34

Kuruluş olarak atıkların çevresel etkisini azaltmak ve toplumsal fayda yaratmak amacıyla **elektronik atıklarımızı geri dönüştürmeye** yönelik anlamlı bir projeyi hayata geçirdik.

Kullanım ömrünü tamamlamış elektronik cihazlarımız, yetkilendirilmiş geri dönüşüm firmalarına teslim edilerek çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi sağlandı.

Bu süreçten elde edilen gelire **TEMA Vakfı** aracılığıyla fidan bağışında bulunularak, doğaya çift yönlü bir katkı sağlandı: hem tehlikeli atıkların çevreye karışması önlendi hem de ülkemizin ağaçlandırma çalışmalarına destek verildi.

Bu proje aracılığıyla hem çevresel sorumluluğumuzu yerine getirdik hem de sosyal fayda yaratan bir iş birliği modeli oluşturduk.

Elektronik atıkların yönetimi konusundaki bu yaklaşımımız, döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumludur ve gelecekteki sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da ilham vermektedir.



Projeler



01

Proje Adı : Üretim Tesisinde Atık Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi ve Sıfır Atık Belgesi Alımı

Hedef ve Aksiyonlar:

Tesis genelinde atık oluşumunun kaynağında azaltılması, atıkların ayrı toplanarak geri kazanım oranlarının artırılması ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'nin alınması.

Sonuçlar:

- Yasal uyumluluk sağlanarak çevre denetimlerinde avantaj
- Tesis içinde çevre bilincinin artması ve çalışan katılımının güçlenmesi
- ISO 14001 ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı
- Kurumsal imaj ve paydaş algısında iyileşme



02

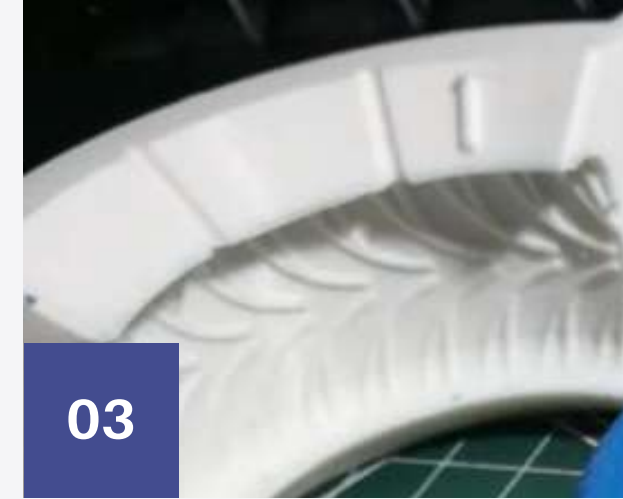
Proje Adı : Kompresör Yoğuşma Suyunda Bor Yağı Kaynaklı Kirliliğin Belirlenmesi ve Atık Yönetimi Sürecinin Sürdürülebilir Hale Getirilmesi

Hedef ve Aksiyonlar:

Kompresörlerden kaynaklanan yoğuşma suyunda oluşan hafif bor yağı karışımının çevre ve insan sağlığına zarar vermeden yönetilebilmesi amacıyla, analiz sürecinden geçirilerek atığın tehlikesiz atık statüsünde yasal mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlamak.

Sonuçlar:

- Atık sınıfının doğru belirlenmesi sayesinde gereksiz tehlikeli atık maliyetlerinden kaçınılması
- Bertaraf sürecinde çevre mevzuatına tam uyum
- Riskli sıvıların kontrolsüz dökülmesinin önlenmesi
- ISO 14001 kapsamında çevresel etkilerin azaltılması
- Kurumsal çevre sorumluluğunun güçlendirilmesi



03

Proje Adı : Alçı Kalıplama Sürecinden Kaynaklanan Alçı Sulu Atığın Analizi ve Uygun Bertaraf Yoluyla Çevresel Riskin Azaltılması

Hedef ve Aksiyonlar:

Döküm prosesinde kullanılan alçıdan kaynaklı olarak oluşan sulu atığın, çevreye zarar vermeden ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilebilmesi amacıyla analizinin yapılması ve atığın "tehlikesiz atık" olarak yönetilmesi.

Sonuçlar:

- Söz konusu atığın çevresel etkisinin kontrol altına alınması
- Tehlikeli atık sınıfına girmediği tespit edilerek, bertaraf maliyetlerinin azaltılması
- Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çevre denetimlerinde pozitif etki
- Döküm prosesinde çevresel iyileştirme sağlanması
- ISO 14001 ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı



04

Proje Adı : Plastik bardakta su kullanımını %50 azaltma hedefi

Hedef ve Aksiyonlar:

Yıllık plastik atığının ve plastik bardak satın alma maliyetinin azaltılması hedeflenmektedir.. 2024 yılı ilk 6 ay için ortalama 24840 adet 200 ml bardak su plastik atığı çıkmaktaydı. Ağustos/2024 alınan karar ile plastik bardakta su kullanımını %73 azaltarak 2024 ikinci 6 ay da 6730 adet olarak plastik bardak tüketimi azaltılmıştır.

Sonuçlar:

- Su sebillerine kağıt/karton bardak ile su kullanımına geçilmiştir. Sadece toplantı odalarında misafir kullanımı için bardak su tüketimi mevcuttur. 2025 yılında süreç takip edilmektedir.
- 2025 yılı ilk 6 ay 200 ml bardak su tüketimi aylık ortalaması 660 adet olarak hesaplanmıştır.



Su ve Doğal Kaynak Yönetimi

Uzer Makina olarak, su kaynaklarının korunması, verimli kullanımı ve atık su yönetimi konularını sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli başlıklarından biri olarak görmekteyiz. Tüm üretim süreçlerimizde su tüketiminin azaltılması, su kalitesinin korunması, erişilebilirliğin sağlanması ve maliyetlerin optimize edilmesi amacıyla sistematik, izlenebilir ve sürekli geliştirilebilir uygulamalar yürütüyoruz. Su verimliliği faaliyetlerimizi, yürürlükteki **ulusal mevzuat** ve **ilgili çevresel düzenlemelere** tam uyum içinde gerçekleştiriyor; tesislerimizde uyguladığımız su yönetimi sistemlerini, **ölçme, izleme ve raporlama** süreçleriyle destekliyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, su kullanımımızın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik iyileştirme fırsatlarını düzenli aralıklarla gözden geçiriyor, **çevresel risk değerlendirmeleri** kapsamında kritik süreçlerde su tüketimini minimize edecek teknolojilere öncelik veriyoruz. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık sular, lisanslı arıtma tesislerinde ön arıtmaya tabi tutulmakta ve ilgili mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Deşarjlarımızın miktarı ve kimyasal bileşenleri periyodik olarak analiz edilmekte ve yetkili kurumlara raporlanmaktadır. Su tüketimi verilerimiz çalışan sayısına oranla izlenmekte; birim ürün başına tüketim hedefleri oluşturulmaktadır. **2030 yılına kadar su tüketim yoğunluğumuzu %25 azaltmayı hedefliyoruz.**



Su Tüketim Oranları – Atık Su Analiz Sonuçları

Su	Birim	2022	2023	2024	2030 Hedef
Su Tüketimi	m ³	11.820,11	12.945,00	13.209,00	2021'e göre %25 azalma

Atık Su	Birim	2022	2023	2024
Atık Su Analizi Yapılması	Evet/Hayır	-	Evet	Evet
BOİ	mg/L	-	-	-
KOİ	mg/L	108	19731	6826
Toplam Askıda Katı Madde (TSS)	mg/L	43	6430	3441

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Yaklaşımımız

Son yıllarda küresel sıcaklık artışları kritik seviyelere ulaşmış ve 2023 yılı, sanayi devriminden bu yana kaydedilen en sıcak yıl olarak tarihe geçmiştir. Avrupa Birliği Copernicus İklim Değişikliği Servisi verilerine göre, küresel sıcaklık artışı **1,5°C** eşiğini ilk kez aşmıştır. Mevcut sera gazı emisyonlarının hızla azaltılmaması halinde, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinin daha da artacağı öngörülmektedir.

Uzer Makina olarak, iklim krizinin küresel etkilerinin farkındayız ve sanayinin bu mücadeledeki rolünü önemsiyoruz. Karbon ayak izimizi azaltma hedefiyle; yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi, enerji verimliliğimizi artırmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerine uygun üretim modelleri geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Ürettiğimiz ürünlerin kullanım sürecinde de enerji verimli ve çevre dostu olmalarını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Sanayi sektörüne yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemeler, iklim değişikliği ile mücadeleyi yasal bir çerçeveye taşımaktadır. Özellikle **Avrupa Yeşil Mutabakatı** ve **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** gibi düzenlemeler, şirketler için sürdürülebilir dönüşümün bir zorunluluk haline geldiğini göstermektedir. Uzer Makina olarak, bu düzenlemeleri yakından takip ediyor, ilgili sektör temsilcileriyle iş birliği içinde kalıyor ve bu politikaların üretim süreçlerimize olan etkilerini analiz ediyoruz.



İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız kapsamında, üretim kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı **(Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3)** yıllık olarak izliyor ve tesis bazında envanterler oluşturarak sürekli iyileştirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

2023 yılında Kapsam 3 emisyonlarımızın izlenmesi için lojistik ve tedarik zinciri başta olmak üzere önemli alanlarda ön hazırlık çalışmalarına başladık. Orta vadede, değer zincirimizdeki emisyonların da raporlanmasını hedefliyoruz.

Düşük karbonlu üretime geçişin küresel bir zorunluluk olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. **2030** ve **2050** hedefleri doğrultusunda, enerji dönüşümü, atık ısının geri kazanımı, alternatif yakıt kullanımı ve yenilikçi üretim teknolojileri üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Tüm bu dönüşüm faaliyetlerini, sürdürülebilirlik politikamız kapsamında belirlediğimiz hedeflerle uyumlu şekilde planlıyor, uyguluyor ve izliyoruz. Uzer Makina olarak, düşük karbonlu üretim yolculuğumuzu sürekli geliştiriyor, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımızı üst yönetimimizin doğrudan desteğiyle koordine ediyoruz. İklimle ilgili tüm stratejik planlamalarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ilerletiyor ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmayı amaçlıyoruz.

[Entegre Yönetim Sistemi Politikası buradan ulaşabilirsiniz.](#)

[Sürdürülebilirlik Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız ve Taahhüdümüz

Şirketimiz, Entegre Yönetim Sistemi politikası doğrultusunda faaliyetlerinin çevresel etkilerini sürekli izlemekte ve iyileştirmeye yönelik aksiyonlar geliştirmektedir. Üretim faaliyetlerimizin doğrudan biyoçeşitlilik üzerinde bir etkisi bulunmamakla birlikte, dolaylı etkilerimizi göz önünde bulundurarak ekosistemlerin korunmasına yönelik sorumlu bir yaklaşım benimsiyoruz.

Bu kapsamda;

- Doğal kaynak kullanımında verimlilik,
- Atıkların ve kimyasalların doğaya salımının önlenmesi,
- Yeşil alanların desteklenmesi ve çevresel farkındalık projelerine katılım,
- Tedarik zincirimizde çevre dostu uygulamaların teşviki gibi uygulamalarımız aracılığıyla dolaylı etki alanlarımızda ekolojik dengeye zarar vermemeyi hedefliyoruz.

Kurumsal taahhüdümüz çerçevesinde, üretim süreçlerimizde doğaya saygılı teknolojileri tercih etmeye, yasal yükümlülöklere uymaya ve çevresel etkilerimizi düzenli olarak gözden geçirerek azaltmaya devam ediyoruz.

Ayrıca geri dönüşüm, dijitalleşme ve enerji verimliliği gibi faaliyetlerimizle karbon ayak izimizi azaltarak dolaylı olarak doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Çevre	Birim	2022	2023	2024
Çevre İzin Belgesi Olan Tesis Sayısı	adet	2	2	2
Çevresel Cezalar	TL	0	0	0
Çevre Eğitim Saati	saat	538	294	174
Çevre Eğitim Katılımcı Sayısı	adet	430	249	174



Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Uzer Makina olarak, çalışan sağlığı ve güvenliği, kurumsal sorumluluğumuzun temel bir bileşenidir. Tüm faaliyet alanlarımızda, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla **İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi** ulusal mevzuata, ISO 45001 standardına ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yapılandırmaktayız.

Tehlikeleri belirleme, risk değerlendirmesi ve kazaların önlenmesi süreçleri kapsamında, tüm üretim ve destek faaliyetlerimizde periyodik risk analizleri yapılmakta, kontrol önlemleri planlanmakta ve uygulanmaktadır. Çalışanlarımızın da sürece dahil olduğu katılımcı bir İSG kültürü inşa etmekteyiz.

İşyeri ortam gözetimi ve sağlık hizmetlerine erişim alanında, çalışma ortamında maruziyet ölçümleri düzenli olarak yapılmakta, çalışanlarımız sağlık taramaları ve işyeri hekimi hizmetlerinden periyodik olarak yararlanmaktadır.

Bilgilendirme ve çalışan katılımı doğrultusunda, İSG konusunda tüm çalışanlara oryantasyon ve periyodik eğitimler verilmekte, çalışan temsilcilerinin de katılımıyla açık iletişim ortamı desteklenmektedir.

İş faaliyetleriyle bağlantılı sağlık ve güvenlik riskleri kapsamında, kullanılan ekipman ve proseslerdeki tehlikeler sürekli izlenmekte; ekipman tasarımları, kişisel koruyucu donanımlar ve operasyonel kontroller ile riskler azaltılmaktadır. Uzer Makina çalışanlarının tamamı, **İSG yönetim sistemi kapsamında yer almakta** ve kapsam dışı personel bulunmamaktadır. **Kaza ve meslek hastalığı verileri** düzenli olarak takip edilmekte; iş kazası sıklık oranı (IFR), devamsızlık oranı, ramak kala olay sayıları gibi performans göstergeleriyle iyileştirme alanları analiz edilmektedir. Uzer Makina olarak, **“sıfır kaza”** hedefine ulaşmak ve çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığını korumak adına yatırımlarımıza ve iyileştirme çalışmalarımıza kesintisiz şekilde devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uzer Makina'nın tüm faaliyetlerinde önceliği, çalışanlarının yaptıkları işler nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri ve sağlıklı bir şekilde evlerine dönebilmeleridir. Tüm faaliyet alanlarında, sektörlerde ve iş kollarında, etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmakta ve çalışanların tehlikelerden arındırılmış güvenli ortamlarda çalışmaları sağlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, Uzer Makina' nın üst yönetiminin taahhüdünü yansıtan [Entegre Yönetim Sistemi Politikası](#) aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. Entegre yönetim sistemi politikası, iç prosedürler ile uyumlu eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlarla sistematik bir şekilde uygulanmaktadır

İç ve dış denetimler sonucu elde edilen bulgular doğrultusunda yapılan kontroller ile yönetim sistemi gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların etkinliği değerlendirilmekte ve düzenli aralıklarla üst yönetime ve ilgili paydaşlara raporlanmaktadır.

Uzer Makina'nın sorumluluğunda yürütülen tüm faaliyetlerde, İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları, sistemi, uygulamaları ve eğitimleri, tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Alt yüklenicilerin çalışanları da bu uygulamaların tamamının kapsamı içerisinde bulunmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İş Güvenliği Kurulu; aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Kurul Başkanı (Genel Müdür Yardımcısı-Teknik)
- 5 Çalışan Temsilcisi (1'i Baş Temsilci)
- İş Güvenliği Uzmanları
- İşyeri Hekimi ve/veya Hemşiresi
- İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü
- İlgili Üretim Direktörleri, Müdürleri ve Şefleri

Kurul, her iki ayda bir düzenli olarak toplanır. Toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konular görüşülür, kararlar alınır ve belirlenen aksiyonlar takip edilerek izlenir. Alınan kararlar, çalışanların sağlığı ve güvenliğini korumaya yönelik sürekli iyileştirme sürecine katkı sağlar. Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikler takip edilmektedir.

İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir. Ayrıca, ISO 45001:2018 standardının "risk tabanlı yaklaşım" prensibi çerçevesinde, faaliyetlerin yol açabileceği tehlike ve riskler detaylı şekilde incelenmekte ve tespit edilmektedir. Belirlenen tehlike ve riskler, proaktif önlemlerle ortadan kaldırılmaktadır.

Öncelikle, riskin kaynağında ortadan kaldırılması, ikamesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontrollerin devreye alınması veya kişisel koruyucu donanım sağlanması adımları takip edilmektedir. Çalışanların veya çevrenin zarar görebileceği durumlarda faaliyetler tereddütsüz durdurulmaktadır. İş durdurma yetkisini kullanan çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanması kesinlikle yasak olup, bu yetki şirket prosedürleriyle güvence altına alınmıştır. İş durdurma yetkisi, sistemlerdeki iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve düzeltilmesi için önemli bir fırsat olarak değerlendirilmekte, eğitimlerde ve diğer organizasyonlarda sürekli hatırlatılmakta ve çalışanlar bu yetkiyi kullanmaya teşvik edilmektedir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024	2030
Kaza Ağırlık Oranı	%	2.498	3.315	2.913	0
Kaza Sıklık Oranı	kat sayı	473	263	232	0
İş Kazası Sayısı Ortalaması	adet	43	33	28	0
Toplam İş Gücü Kaybı Ortalaması	gün	23	409	353	0
Ölümlü İş Kazası	adet	0	0	0	0
Uzuv Kayıplı İş Kazası	adet	0	0	0	0

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024	2030
Müşteri Sağlık ve Güvenlik Olayları	adet	4	7	12	0

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Projeler



Proje Adı : **Olaylardan Ders Çıkarma Eğitimleri Projesi**

Yer/Tarih: Uzer

Hedef ve Aksiyonlar: Yaşanan iş kazaları ve ramak kala olaylardan tüm personellerin haberdar olmaması ve aynı riskle karşılaşma riskini ortadan kaldırmak bilinçlendirmeyi arttırmak için. Yaşanan iş kazaları, ramak kala olayların tüm personellere olayı yaşayan kişiler tarafından sunum eşliğinde anlatılarak farkındalığın artması için olaylardan ders çıkarma eğitimleri organize ettik.

Sonuçlar: 6 ayda bir kez olarak olaylardan ders çıkarma eğitimleri düzenlenmekte ve farkındalık artmaktadır



Proje Adı : **Makine Emniyeti Kontrol Projesi**

Yer/Tarih: Uzer / 05.02.2025

Hedef ve Aksiyonlar: Envanterde bulunan CNC ve manuel tezgahların emniyet ekipmanlarının zamanla devre dışı kalması durumunun önüne geçilmesi için belirli periyotlarda İSG uzmanları tarafından rutin saha gözlemleri dışında Makine Emniyet Ekipmanları Kontrol Formu ile CNC ve manuel tezgahların tek tek kontrol edilerek eksiklik tespit edilen durumların üretim sürecine bildirilmesi ve gerekli aksiyonların alınması.

Sonuçlar: Tüm CNC ve manuel tezgahların Makine Emniyet Formu kullanılarak kontrolleri yapılmakta güvenlik ekipmanları aktif olmayan ya da işlevselliği olmayan ekipmanlar yenilenmekte.



Proje Adı : **Elektrikli El Aletleri Kontrol Projesi**

Yer/Tarih: Uzer / 02.12.2024

Hedef ve Aksiyonlar: Tesis genelinde kullanılan elektrikli el aletlerinin hasarlı olması ve emniyet ekipmanlarının hasarlı olmasının önüne geçmek için. Tesis genelinde bölüm bazlı elektrikli el aletlerinin envanterleri oluşturularak belirli periyotlarda bakım ve İSG bölümü eşliğinde gerekli kontrollerin yapılması hedeflenmektedir.

Sonuçlar: Envanterler oluşturularak kontroller yapılmaya başlanmıştır. Uygunsuzluklara hızla aksiyon alınmaktadır.

Proje Adı : **QR İSG ve Çevre Risk Bildirim Sistemi Projesi**

Yer/Tarih: Uzer / 27.11.2024

Hedef ve Aksiyonlar: QR Koda sistemi ile ramak kala olayları, işyeri saha uygunsuzluklarını, ortam koşullarını ve çevre uygunsuzluklarını personellerin rahat ve hızlı bir şekilde bildirmesini, iş kazalarının önüne geçilmesini ve gerekli aksiyonların hızlı şekilde alınması hedeflenmektedir. Üretim sahalarına 52 adet QR Kod yerleştirilerek bildirimler dijital olarak ilgili kişilere e posta yoluyla düşmelidir.

Sonuçlar: 239 günde toplam 29 bildirim sistemden yapılmıştır. Yaşanacak iş kazalarının önüne geçilmiştir.

Dijitalizasyon

Dijitalleşme, Siber Güvenlik ve Yazılım Yaklaşımımız

Şirketimiz, dijitalleşme ve teknolojik dönüşümü sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Dijital altyapımızı sürekli iyileştirerek iş süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve çevre dostu hale getiriyoruz. Bu kapsamda, üretimden kalite yönetimine, tedarikçi ilişkilerinden müşteri memnuniyetine kadar tüm süreçlerde dijital araçların kullanımını artırmayı hedefliyoruz.

Siber Güvenlik ve Veri Koruma

Tüm dijital sistemlerimizde Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prensiplerine uygun olarak siber güvenlik uygulamaları devreye alınmıştır.

Kişisel veri işleme süreçlerimiz KVKK standartlarına uygundur. Çalışanlarımız ve müşterilerimizin verileri güvenli bir şekilde korunmaktadır. Siber güvenlik eğitimleri düzenleyerek çalışanlarımızın dijital farkındalık düzeyini artırıyoruz.

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Üretim süreçlerimizde dijital izlenebilirliği sağlayarak operasyonel verimliliğimizi artırıyor, enerji tüketimini optimize ediyoruz. MES (Üretim Yürütme Sistemi), ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) gibi sistemler ile üretim ve kalite kontrol süreçlerimizi dijital ortamda yönetiyoruz. Dijital dönüşüm projelerimiz ile sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve raporlamak için dijital veri akışı sağlıyoruz.

Yazılım ve İnovasyon Yatırımları

Yerli ve yenilikçi yazılım çözümleri ile iş süreçlerimizi sadeleştiriyor, hata oranlarını minimize ediyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme ve siber güvenlik çalışmalarımızı sadece rekabet avantajı olarak değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz. Dijital dönüşüm stratejilerimiz, çalışanlarımızın yetkinliklerinin geliştirilmesi, tedarik zinciri şeffaflığı ve toplumsal fayda yaratma hedeflerimizle entegre şekilde yürütülmektedir.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

Projeler

Proje Adı : **Satınalma Talep ve Sipariş Onay Sürecinin Dijitalleştirilmesi (SATSAPP)**

Yer/Tarih: Satınalma / 12.2024

Hedef ve Aksiyonlar:

Satınalma sipariş ve talep onay sisteminin Ağustos.2025'e kadar dijitalleştirilerek matbu onaylarının kaldırılması .2025 yıl sonu için %20 azaltma hedefleniyor.

Sonuçlar 2025 yılı sonunda izlenecektir.

İlgili SKA:

- Sorumlu Üretim ve Tüketim

Dijitalizasyon	Birim	2022	2023	2024
BT güvenliği risk değerlendirmesinin yapılması	yüzde	100%	100%	100%
Dijitalizasyon Proje Sayısı	adet	-	-	6

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon Yaklaşımımız

Uzer Makina olarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyonu iş stratejimizin temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Üretim ve ürün geliştirme süreçlerimizde, kaynak verimliliğini artırmaya, enerji tasarrufu sağlamaya ve çevresel etkileri azaltmaya odaklanan yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız, yalnızca mevcut ürünlerin iyileştirilmesiyle sınırlı kalmayıp; düşük karbonlu üretim modellerinin geliştirilmesi, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ve endüstriyel proseslerimizin çevresel performansının artırılması hedefleriyle yürütülmektedir.

Bu kapsamda:

- Kaynak ve enerji verimliliğini artıran yeni üretim teknolojileri geliştiriyor,
- Atıkların azaltılması ve döngüsel üretimin güçlendirilmesi için yeni proses iyileştirmeleri tasarlıyor,
- Sektörde daha az enerji ve daha düşük emisyon ile üretim yapmayı destekleyen çözümler üzerinde çalışıyoruz.
- Ayrıca, ürünlerimizin yaşam döngüsü etkilerini azaltmak, ürün tasarımından üretim sonrasına kadar çevresel etkileri kontrol altında tutmak adına tasarım inovasyonu süreçlerine önem veriyoruz.

İnovasyon stratejimiz kapsamında, yeni ürün ve proses tasarımlarında sürdürülebilirlik kriterleri temel alınmakta, teknoloji yatırımlarımız ise uzun vadeli çevresel ve sosyal değer üretmeye odaklanmaktadır.

Uzer Makina olarak, inovasyon kültürümüzü sürekli geliştirmeyi, sanayi dönüşümünde çevresel ve sosyal fayda yaratmayı öncelikli sorumluluk alanlarımızdan biri olarak kabul ediyoruz.

Arge	Birim	2023	2024
Patent Başvuru Sayısı	adet	3	2
Uluslararası Yayın Sayısı	adet	5	5
Arge Personeli Sayısı	adet	36	36
Arge Harcamaları	TL	₺ 28.763.460,50	₺ 44.628.019,52



Projeler

Proje Adı : Elektrikli pişirme presi tasarımı

Yer/Tarih: Pres Fabrikası / 2022-2025

Hedef ve Aksiyonlar:

Pişirme presleri geleneksel buharla kazanlara gerek olmadan elektrikle çalışmaktadır.

%40-50 oranında enerji tüketiminde azalma

%40-50 daha az Co2 emisyonu

Sonuçlar:

Lastik pişirmede fosil yakıtlara gerek olmaz

Buhar kazanlarına gerek olmadığı için fabrika düzeninde yerden kazanım

Buharlı sistemlerdeki boru hatları ve bekleme sürelerinde yaşanan ısı kayıplar elektrikli sistemlerde çok daha azdır.

Isı dengesizliğinden kaynaklı hatalar azalır (pişmemiş kısımlar, fazla pişmiş kenarlar vb.).

Homojen pişirme sayesinde daha yüksek ürün kalitesi ve daha az hurda oranı sağlanır.

Daha hızlı parti değişimi yapılabilir.

İlgili SKA:

- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- Sorumlu Üretim ve Tüketim

Performans Göstergeleri

Sosyal Göstergeler

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı						
Beyaz Yaka	98		105		30	74
Mavi Yaka	438		487		4	370
Toplam çalışan sayısı	536		592		478	
Toplam kadın çalışan oranı (%)	7%		6%		6%	
Yaşa Göre Çalışan Sayısı						
30 yaş altı	200		235		13	141
30-50 yaş arası	300		322		17	270
50 yaş üstü	36		35		4	33
Toplam	536		592		478	
Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı						
Saha Liderleri	0	51	0	47	0	39
Beyaz Yaka Yöneticiler	7	17	8	23	6	23
Beyaz Yaka Yöneticiler Kadın Erkek Oranları	29,17	70,83	25,81	74,19	20,69	79,31
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	0	7	0	7	0	7
Engelli ve Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı						
Engelli çalışan sayısı	16		16		1	13
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0		0		0	0

ÇALIŞMA KOŞULLARI	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ortalama düzenlenmemiş cinsiyete göre maaş farkı (Ortalama Kadın/Erkek Maaşı)						
Yönetici	0,89		0,93		0,84	
Çalışan	1,11		1,15		1,08	
Yaşam Ücreti						
Yaşam ücreti kapsamına alınan çalışan sayısı	536		592		478	
Yaşam ücreti altında ücret alan çalışan sayısı	0		0		0	
Toplam çalışan sayısı	536		592		478	
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin ortalamasına oranı	5,23		4,74		4,08	
Toplam Çalışılan Saat	-		1138907		1163633	
Yıllık İzin Kullanım Oranı	-		-		74%	
Yemek hizmetinden faydalanan çalışan oranı	100%		100%		100%	
Servis hizmeti verilen çalışan oranı	100%		100%		100%	
ÇALIŞAN DEVRİ	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı	7%		5%		25%	
Terfi Sayısı	2	8	2	17	4	3

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Eğitim Saati						
Mavi Yaka	30,95		6,43		17,76	
Beyaz Yaka	38,98		27,79		30,59	
Toplam	32,42		21,30		29,09	
Eğitim kategorileri (Kişi sayısı)						
İş Sağlığı ve Güvenliği	8238		1233		1011	
Çevre	430		249		174	
Etik	-		330		290	
Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	-		-		5	
Ayrımcılığın Önlenmesi ve Taciz	-		-		56	
Çocuk İşçilik	-		-		152	
Bilgi Güvenliği	19		-		169	
Eğitim kategorileri (Eğitim saati)						
İş Sağlığı ve Güvenliği	5701		1444		8032	
Çevre	538		294		174	
Etik	-		165		145	
Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	-		-		5	
Ayrımcılığın Önlenmesi ve Taciz	-		-		56	
Çocuk İşçilik	-		-		152	
Bilgi Güvenliği	133		-		169	
Etik eğitimi alan çalışan yüzdesi	-		56%		60%	
Çocuk İşçilikle ilgili eğitim alan çalışan yüzdesi	-		-		31%	
Yaşam ücreti eğitimi alan çalışan yüzdesi	-		-		-	

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Performans Değerlendirmesi						
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	536		592		478	
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan	100%		100%		100%	
Çalışan Memnuniyeti Cinsiyete Göre						
Çalışan memnuniyet anketine katılan çalışan oranı (atama	75%		61%		71%	
Çalışan memnuniyet skoru	66%		63%		75%	59%
Çalışan Memnuniyeti Yaşa Göre						
25 yaş altı	-		-		63%	
26-34 yaş arası	-		-		54%	
35-44 yaş arası	-		-		61%	
45-54 yaş arası	-		-		68%	
55 yaş üstü	-		-		83%	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışanlar						
Kaza Sıklık Oranı	0	47	0	26	0	23
Kaza Ağırlık Oranı	0	250	0	332	0	293
Kaza sayısı	0	52	0	39	0	34
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık (gün sayısı)	0	276	0	491	0	424
Sağlık sigortası kapsamındaki çalışan sayısı	536 (%100)		592 (%100)		478 (%100)	
Tamamlayıcı sağlık sigortası olan çalışan sayısı	-		592 (%100)		478 (%100)	
Kişisel koruyucu donanım (KKD) erişimi olan çalışan oranı	100%		100%		100%	

İŞ ETİĞİ	2022	2023	2024
Etik Hatta Gelen Bildirim Sayısı			
Ayrımcılık	0	0	0
Rahatsızlık/Taciz/Mobbing	0	0	0
Çocuk İşçilik/Zorla Çalıştırma	0	0	0
Bilgi Güvenliği İhlali	0	0	4
Yolsuzluk/Rüşvet	0	0	0
Yolsuzluk/Rüşvet sebebiyle verilen disiplin cezası	0	0	0
Yolsuzluk/Rüşvet sebebiyle açılan dava sayısı	0	0	0
Etik Eğitim Saatleri			
Etik konusunda eğitim alan çalışan yüzdesi	-	56%	60%
Bilgi güvenliği konusunda verilen toplam eğitim saati	-	-	-
Bilgi güvenliği eğitimi alan çalışan sayısı	-	-	-
Bilgi güvenliği konusunda verilen kişi başına düşen eğitim saati	-	-	-
Denetimler			
Etik konusunda yapılan denetim sayısı (bilgi güvenliği)	1	1	1
Etik konularda denetlenen çalışan sayısı (bilgi güvenliği)	536	592	478
İşçi ve insan hakları konusunda yapılan denetim sayısı	-	-	-

SOSYAL DİYALOG	2022	2023	2024
İletilen Dilek ve Şikayetler			
Çalışma Süreleri	-	-	1
Çalışma Koşulları	-	-	83
Ücretler ve Yan Haklar	-	-	12
Yönetim	-	-	6
Toplam	-	-	102
Dilek ve Şikayetlerin Sonuçları			
Olumlu değerlendirilip aksiyon alınan	-	-	36
İşlem/değerlendirme süreci devam eden	-	-	48
Aksiyon alınmayan (geri bildirim sonrası)	-	-	18
Çalışan Temsilciliği			
Toplam çalışan temsilcisi sayısı	-	-	5
Temsil edilen çalışan oranı	-	-	100%
Dilek-şikâyet kutusu sayısı	-	-	7
Yılda yayınlanan rapor sayısı	-	-	2
Çalışan temsilcisi ile yapılan toplantı sayısı	-	-	6

Çevresel Göstergeler

Enerji Tüketimleri	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
Doğalgaz Tüketimi	m ³	464,076	586.143,18	573.318,00	559.390,00	2021'e göre %25 azalma
Elektrik Tüketimi	kWh	4.269.667	4.717.124,00	5.284.698,00	4.735.667,00	
Su Tüketimi	m ³	10,98	11,82	12,945	13,209	

Lojistik	Birim	2023	2024	Yenilenebilir Enerji Üretimi	Birim	2023	2024
Motorin	lt	27,491	34,635	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kwh	Kurulum	696,241
Benzin	lt	15,978	-	Yenilenebilir Enerji Üretimi	kwh	Kurulum	2.892.700
Elektirikli Araç Sayısı	adet	-	1				

Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
CO	kg	224,6	226,1	-	15.054,60	2021'e göre %35 azalma
NO2	kg	898,6	1.469,90	-	484,5	
NO	kg	561,6	959,2	-	317,5	
SO2	kg	0	56,9	-	2,2	
TOZ	kg	619,3	389,4	13,48	996	
VOC	kg	299,5	512,2	-	1.180,60	
TOC	kg	-	-	-	95,1	

Karbon Ayak İzi	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef	2050 Hedef
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO2e	919,6	1.151,2	1.271,1	1.246,8	2021'e göre %50 azaltma	2030'a göre %100 azaltma
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO2e	2.053,7	2.268,9	2.557,8	1.955,1	2021'e göre %50 azaltma	

Karbon Ayak İzi	Birim	2023	2024
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO2e	63,4	80,1
Kapsam 4 Emisyonları	ton CO2e	9,4	1,2
Kapsam 5 Emisyonları	ton CO2e	10,9	180,9

Çevresel Göstergeler

Kapsam 1 - Emisyon Faktörleri

Sera Gazı	Alt	Orta	Üst	Kaynak
CO2	-	1	-	IPCC 6. Değerlendirme Raporu
CH4	-	27,90	-	
N2O	-	273	-	
SF6	-	25200	-	
R22	-	1960	-	
HFC32	-	771	-	
HFC600A	-	3	-	
HFC134A	-	1530	-	
R410A	-	2255,5	-	
R606A	-	1624,2	-	
R407C	-	1907,9	-	
R404A	-	3943	-	

Aktivite	Tip	Emisyon Faktörü				Emisyon Faktörü				Emisyon Faktörü				Kaynak
		Alt	Orta	Üst	Birim	Alt	Orta	Üst	Birim	Alt	Orta	Üst	Birim	
Motorin	Sabit	72,6	74,1	74,8	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
Motorin	On-Road	72,6	74,1	74,8	kg CO2/TJ	16	39	95	kg CH4/TJ	13	39	12	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.2.1, 3.2.2
Motorin	Off-Road	72,6	74,1	74,8	kg CO2/TJ	167	415	104	kg CH4/TJ	143	286	858	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.3.1
Motorin	Deniz_Yolu	72,6	74,1	74,8	kg CO2/TJ	0	0	0	kg CH4/TJ	0	0	0	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.5.2, 3.5.3
Motorin	Demiryolu	72,6	74,1	74,8	kg CO2/TJ	167	415	104	kg CH4/TJ	143	286	858	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.4.1
Benzin	Sabit	67,5	69,3	73	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
Benzin	On-Road	67,5	69,3	73	kg CO2/TJ	75	25	86	kg CH4/TJ	26	8	24	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.2.1, 3.2.2
Benzin	Deniz_Yolu	67,5	69,3	73	kg CO2/TJ	0	0	0	kg CH4/TJ	0	0	0	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.5.2, 3.5.3
Fuel_Oil_No_6	Sabit	75,5	77,4	78,8	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
CNG	On-Road	54,3	56,1	58,3	kg CO2/TJ	na	7715	na	mg CH4/km	na	101	na	mg N2O/km	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.2.1, 3.2.4
LNG	Sabit	58,2	64,2	70,4	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
Çöp_Gazı	Sabit	46,2	54,6	66	kg CO2/TJ	3	1	3	kg CH4/TJ	3	1	3	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
LPG	Sabit	61,6	63,1	65,6	kg CO2/TJ	3	1	3	kg CH4/TJ	3	1	3	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
LPG	On-Road	61,6	63,1	65,6	kg CO2/TJ	na	62	na	kg CH4/TJ	na	2	na	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.2.1, 3.2.2
LPG	Deniz_Yolu	61,6	63,1	65,6	kg CO2/TJ	0	0	0	kg CH4/TJ	0	0	0	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.5.2, 3.5.3
Kömür	Sabit	87,3	94,6	101	kg CO2/TJ	3	10	30	kg CH4/TJ	5	15	5	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3

Aktivite	Tip	Emisyon Faktörü				Emisyon Faktörü				Emisyon Faktörü				Kaynak
		Alt	Orta	Üst	Birim	Alt	Orta	Üst	Birim	Alt	Orta	Üst	Birim	
Doğalgaz	Sabit	54,3	56,1	58,3	kg CO2/TJ	3	1	3	kg CH4/TJ	3	1	3	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
Kompost / Kaçak	-	-	0	-	-	8	10	20	g CH4/kg	2	6	16	g N2O/kg	IPCC 2006 V5 Waste - Ch. 4 Biological Treatment of Solid Waste Table 4.1
Tıbbi Atık / Kaçak	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	47	-	g N2O/ton	http://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/EFDB/find_ef_id.php , (ID:
Gaz_Yağı	Sabit	70,8	71,9	73,7	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3
Linyit	Sabit	90,9	101	115	kg CO2/TJ	3	1	3	kg CH4/TJ	5	15	5	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.2
Nafta	Sabit	69,3	73,3	76,3	kg CO2/TJ	1	3	10	kg CH4/TJ	2	6	2	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.2
Treatment Plant N2O	-	-	-	-	-	-	18	-	kg CH4/kg BOD	-	5	-	kg N2O N/kg N	IPCC 2006 V5 Waste - Ch. 6 Wastewater Treatment and Discharge Table 6.8, 6.11
Kaçak Doğalgaz	Gelişmekte Olan	0	0	0	Gg CO2/1000 m3	11	18	25	Gg CH4/1000 m3	-	-	-	-	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 4 Fugitive Emissions Table 4.2.5
Kaçak Doğalgaz	Gelişmiş	-	0	-	Gg CO2/1000 m3	-	51	-	Gg CH4/1000 m3	-	-	-	-	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 4 Fugitive Emissions Table 4.2.4
Jet_Kerosen	Hava_Yolu	69,8	71,5	74,4	kg CO2/TJ	na	5	na	kg CH4/TJ	na	2	n+M 29:N	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.6.4, 3.6.5
Hava Yakıtı	Hava_Yolu	67,5	70	73	kg CO2/TJ	na	5	na	kg CH4/TJ	na	2	n+M 29:N	kg N2O/TJ	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.6.4, 3.6.5
LTO	Dar Gövde	na	2,44	na	kg CO2/LTO	na	6	na	kg CH4/LTO	na	1	na	kg N2O/LTO	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.6.4, 3.6.6
LTO	Geniş Gövde	na	6,38	na	kg CO2/LTO	na	39	na	kg CH4/LTO	na	2	na	kg N2O/LTO	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 3 Mobile Combustion Table 3.6.4, 3.6.6
Odun/Odun Atığı	Sabit	95 000	112.000	132 000	kg CO2/TJ	10	30	100	kg CH4/TJ	15	4	15	kg N2O/TJ3	IPCC 2006 V2 Energy - Ch. 2 Stationary Combustion Table 2.3

Çevresel Göstergeler

Atıklar (ton)	Yöntem	Birim	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	Geri Kazanım	(kg)	149,945	142,929	163,566	158,552
	Bertaraf	(kg)	4	2	7	12
Tehlikesiz Atık	Geri Kazanım	(kg)	2.157.021	2.274.735	3.039.451	2.647.978
	Bertaraf	(kg)	31	0	6.600	0

Çevre	Birim	2022	2023	2024
Bağışlanan Fidan Sayısı	adet	64	30	34
Geri Dönüşümü Sağlanan Elektronik Atık Miktarı	kg	918	-	1729

Çevre	Birim	2022	2023	2024
Atık Su Analizi Yapılması	Evet/Hayır	-	Evet	Evet
BOİ	mg/L	-	-	-
KOİ	mg/L	108	19731	6826
Toplam Askıda Katı Madde (TSS)	mg/L	43	6430	3441

Çevre	Birim	2021	2022	2023	2024
Çevre İzin Belgesi Olan Tesis Sayısı	adet	2	2	2	2
Çevresel Cezalar	TL	0	0	0	0
Çevre Eğitim Saati	saat	-	538	294	174
Çevre Eğitim Katılımcı Sayısı	adet	-	430	249	174

Sosyal Göstergeler

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
Kaza Ağırlık Oranı	%	373,48	249,80	331,50	291,30	0,00
Kaza Sıklık Oranı	kat sayı	51,26	47,30	26,30	23,20	0
İş Kazası Sayısı Ortalaması	adet	4,75	4,30	3,30	2,80	0
Toplam İş Gücü Kaybı Ortalaması	gün	34,25	23,00	40,90	35,30	0
Ölümlü İş Kazası	adet	0	0	0	0	0
Uzuv Kayıplı İş Kazası	adet	0	0	0	0	0
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023	2024	2030 Hedef
Müşteri Sağlık ve Güvenlik Olayları	adet	7	4	7	12	0

Ekonomik Göstergeler

	Birim	2022	2023	2024
Toplam Müşteri Sayısı	Adet	69	70	85
Tedarikçiler				
Toplam Tedarikçi Sayısı	Adet	3207	3415	3762
Aktif Tedarikçi Sayısı	Adet	936	922	830
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	Adet	2929	3307	3635
Toplam Yerel Olmayan Tedarikçi Sayısı	Adet	98	108	127
Toplam Harcamalarda Yerel Tedarikçi Payı	Yüzde (%)	88%	80%	85%
Yatırımlar				
Toplam Çevre Harcamaları Miktarı	TL	421.956,76	797.901,31	1.108.681,52
İSG için ayrılan bütçe/yatırımlar	TL	174.693,98	102.785,03	570.033,63
Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanındaki yatırımlar	TL	12.750,00	20.400,00	163.801,00
Arge Harcamaları	TL	-	₺28.763.460,50	₺44.628.019,52

Ekler



Desteklediğimiz Girişimler ve Kurumsal Üyeliklerimiz

Uzer Makina olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesini(UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (UN WEPs) destekliyoruz. Ayrıca 2025 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalamayı hedefliyoruz.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

- Kocaeli Ticaret Odası
- Kocaeli Sanayi Odası
- Orta Anadolu İhracatçılar Birliği
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- Ecovadis
- Open Supply Hub (OS Hub)
- Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi Derneği
- Türk Eğitim Vakfı
- Türkiye Kalite Derneği

Sistem Belgelendirmesi

Uzer Makina olarak, ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ediyor; gereklilikleri, beklentilerin üzerinde bir performansla yerine getiriyoruz. Bu proaktif yaklaşımımız doğrultusunda, aşağıda belirtilen yönetim sistem belgelerini etkin bir şekilde uygulamayı ve sürekliliğini sağlamayı sürdürüyoruz.

Sistem Belgeleri ve Belgelendirme Tarihleri

- ISO 9001:2015 – Kalite Yönetim Sistemi-----2002
- ISO 14001:2015 – Çevre Yönetim Sistemi-----2017
- ISO 27001:2022 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi-----2017
- ISO 45001:2018– İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi---2017
- ISO 3834-2 – Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi-----2021

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı

İlgili SKA	Hedef Başlığı	Şirketimizin Katkısı
	Sağlıklı Bireyler	İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü yaygınlaştırarak, tüm çalışanlar için mümkün olan en güvenli çalışma ortamını oluşturmayı hedefliyoruz. İSG risk değerlendirmeleri, KKD uygulamaları ve sürekli eğitimlerle iş kazalarının önüne geçiyoruz.
	Nitelikli Eğitim	Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak teknik eğitimler, saha içi uygulamalar ve yönetsel gelişim modülleri sunarak, iş gücümüzün yetkinliğini artırıyoruz.
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalarımızı güçlendiriyor, kadın çalışanlarımızın liderlik süreçlerine katılımını destekliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı projelere katkı sunuyoruz.
	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Çalışan haklarını gözeten, yerel istihdamı teşvik eden bir yaklaşımla, tedarik zincirimizde etik ve sürdürülebilir uygulamaları benimsiyoruz. İyileştirilmiş çalışma koşulları ve yan haklar uyguluyoruz.
	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Üretim proseslerinde verimliliği artıran dijitalleşme projeleri ve makine modernizasyonları ile sürdürülebilir inovasyon sağlıyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla katma değeri yüksek çözümler geliştiriyoruz.
	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Atıklarımızı azaltıyor, geri dönüşüm oranlarını artırıyor ve sürdürülebilir üretim modellerini benimsiyoruz. Enerji ve doğal kaynak kullanımımızı izleyerek sürekli iyileştiriyoruz.
	İklim Eylemi	Enerji verimliliği projeleri, ısı geri kazanımı uygulamaları ve atık yönetimi yatırımlarıyla iklim değişikliği etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.
	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Tüm faaliyetlerimizi etik ilkelere uygun, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yürütüyoruz. Yolsuzlukla mücadele politikamız ve etik bildirim kanallarımız aktif şekilde kullanılmaktadır.
	Erişilebilir ve Temiz Enerji	Enerji verimliliğini artıran projeler geliştiriyor, üretim süreçlerimizde daha düşük enerji yoğunluklu sistemlere yatırım yapıyoruz. Alternatif enerji kaynakları kullanımına ilişkin çalışmalar yürütüyoruz.
	Eşitsizliklerin Azaltılması	İşe alım, terfi ve gelişim süreçlerinde fırsat eşitliği sağlıyor; yaş, cinsiyet, engellilik, etnik köken gibi hiçbir ayrım gözetmeksizin kapsayıcı bir kurum kültürü inşa etmeye özen gösteriyoruz.
	Amaçlar İçin Ortaklıklar	Sektörel iş birlikleri, kamu-STK-özel sektör ortak projeleri ve üniversite-sanayi iş birlikleri ile daha güçlü ve etkili sürdürülebilirlik çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Raporlama Kılavuzu 2024

Uzer Makina Sürdürülebilirlik Raporu 2024 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri, Uzer Makina tarafından hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan göstergelere ilişkin veri toplama, hesaplama ve raporlama süreçlerine dair bilgileri içermektedir.

Rapor kapsamında ele alınan göstergeler; çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) alanlardaki öncelikli konuları kapsamaktadır. Bu göstergeler, maddi önem taşıyan konular dikkate alınarak ve uygun prosedürler doğrultusunda hazırlanmış olup, şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda sunulan bilgiler, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki mali yılı kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

- Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:
- Veri güvenilirliği ve doğruluğu: Bilginin, kullanıcıların karar alma süreçlerine katkı sağlayacak şekilde doğru ve güvenilir olmasına özen gösterilmiştir.
- Şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik: Verilerin önceki yıllar veya benzer endüstri uygulamaları ile karşılaştırılabilirliğini mümkün kılacak açıklıkta sunulması hedeflenmiştir.
- Anlaşılabilirlik: Tüm göstergeler sade bir dille tanımlanarak kullanıcıların içgörü kazanmasını kolaylaştıracak şekilde yapılandırılmıştır.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen çalışanların SGK'ya bildirilen iş kazası sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	İş kazalarından kaynaklı toplam kayıp gün sayısının, toplam çalışma saatine oranıdır.
	İş Kazası Sayısı Ortalaması (adet)	Belirtilen raporlama döneminde, SGK'ya bildirilen toplam iş kazası sayısının yıllık ortalamasıdır.
	Ölümlü İş Kazası (adet)	İş kazası nedeniyle hayatını kaybeden çalışanların toplam sayısıdır.
	Uzuv Kayıplı İş Kazası (adet)	İş kazası nedeniyle uzuv kaybeden çalışanların toplam sayısıdır.
	Toplam İş Gücü Kaybı Ortalaması (ortalama)	Gerçekleşen iş kazası kaynaklı iş günü kaybının ortalama sayısıdır.
	İSG Eğitimi (saat)	Raporlama döneminde, çalışanlara ve verilen toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatlerini kapsar.
	Çevre Eğitimi (saat)	Raporlama döneminde, çalışanlara verilen toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatlerini kapsar.
	Müşteri Sağlık ve Güvenlik Olayları Sayısı (adet)	Ürün güvenliğiyle ve tasarımı ile ilgili toplanan müşteri geri bildirimi sayısı
	Çevre Eğitimi Katılımcı Sayısı (adet)	Çevresel konularda verilen eğitimlere katılan çalışanların toplam sayısıdır.
	Çalışma Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Sosyal Güvenlik Kurumu'na işe giriş bildirgesi yapılan çalışanların sayısını ifade eder. "Beyaz yaka" yönetsel ve ofis rollerinde çalışanları, "mavi yaka" ise üretim ve destek operasyonlarında görev yapan çalışanları kapsamaktadır.
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde, şirket bünyesinde fiilen çalışan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimi yapılmış toplam personel sayısını ifade eder. Bu sayıya stajyerler dâhil edilmez.
	Toplam kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde, şirketin toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışanların oranını ifade eder. Kadın çalışan oranı, tüm istihdam edilen kadın çalışanların toplam çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanır.
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, yaş gruplarına göre sınıflandırılmış çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	30 yaş altı	Raporlama döneminde, 30 yaş altında olan çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	30-50 yaş arası	Raporlama döneminde, 30 yaş ile 50 yaş aralığında bulunan (her iki yaş dahil) çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	50 yaş üstü	Raporlama döneminde, 50 yaşın üzerinde olan çalışanların toplam sayısını ifade eder.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, seviyelerine göre sınıflandırılmış çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	Saha Liderleri	Raporlama döneminde, üretim sahasında doğrudan çalışanları yöneten mavi yaka liderlerin (örneğin takım liderleri) cinsiyete göre sayısını ifade eder.
	Beyaz Yaka Yöneticiler	Raporlama döneminde, ofis çalışanları arasındaki yönetsel sorumluluğa sahip beyaz yaka çalışanların (örneğin şef, müdür, direktör vb.) cinsiyete göre sayısını ifade eder.
	Beyaz Yaka Yöneticiler Kadın Erkek Oranları	Raporlama döneminde, beyaz yaka yönetici pozisyonundaki kadın ve erkek çalışanların yüzdesel dağılımını ifade eder. Beyaz yaka yöneticiler içindeki toplam kadın ve erkek sayısının, bu gruptaki toplam yönetici sayısına oranlanmasıyla hesaplanır.
	Yönetim Kurulu Üye Sayısı	Raporlama döneminde, şirketin yönetim kurulunda görev yapan cinsiyete göre üye sayısını ifade eder.
	Engelli çalışan sayısı	Raporlama döneminde, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca engelli statüsünde değerlendirilen çalışanların cinsiyete göre sayısını ifade eder.
	Yabancı uyruklu çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmayan ve çalışma izni ile şirkette istihdam edilen kişilerin cinsiyete göre sayısını ifade eder.
	Ortalama düzenlenmemiş cinsiyete göre maaş farkı - Yönetici	Raporlama döneminde, yönetici seviyesindeki kadın çalışanların ortalama brüt maaşının, aynı seviyedeki erkek çalışanların ortalama brüt maaşına oranını ifade eder.
	Ortalama düzenlenmemiş cinsiyete göre maaş farkı - Çalışan	Raporlama döneminde, yönetici olmayan pozisyonlardaki kadın çalışanların ortalama brüt maaşının, aynı seviyedeki erkek çalışanların ortalama brüt maaşına oranını ifade eder.
	Yaşam ücreti kapsamına alınan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, şirketin yaşam ücreti politikasına uygun şekilde maaşlandırılan çalışanların toplam sayısını ifade eder. Hesaplama ulusal ve uluslararası yaşam maliyeti endeksleri referans alınabilir.
	Yaşam ücreti altında ücret alan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, yaşam ücreti olarak belirlenen sınırın altında maaş alan çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin ortalamasına oranı	Raporlama döneminde, şirket içinde en yüksek toplam yıllık ücreti alan çalışanın yıllık gelirinin, aynı dönemde tüm çalışanların ortalama yıllık toplam ücretine oranını ifade eder.
	Toplam Çalışılan Saat	Raporlama döneminde, çalışanların ürün ve hizmet üretimi ile doğrudan veya dolaylı olarak harcadığı toplam iş saatini ifade eder. Bu hesaplama, fiilen çalışılan saatleri kapsar; fazla mesai dâhil edilirken, ücretli izin (yıllık izin, hastalık izni, resmi tatiller vb.) süreleri hariç tutulur.
	Yıllık İzin Kullanım Oranı	Raporlama döneminde, yıllık ücretli izne hak kazanmış çalışanların bu hakkı fiilen kullanma oranını ifade eder.
	Yemek hizmetinden faydalanan çalışan oranı	Raporlama döneminde, şirket tarafından sunulan yemek hizmetinden yararlanan çalışanların, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Servis hizmeti verilen çalışan oranı	Raporlama döneminde, şirketin ulaşım desteğinden faydalanan çalışanların toplam çalışanlara oranını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, şirketten ayrılan çalışanların sayısının, aynı dönemdeki ortalama çalışan sayısına oranı olarak hesaplanır. Formül: (Yıl içinde ayrılan çalışan sayısı / Yıl içi ortalama çalışan sayısı) x 100
	Terfi Sayısı	Raporlama döneminde, mevcut görevinden daha üst bir pozisyona atanan çalışanların cinsiyete göre sayısını ifade eder.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Başına Eğitim Saati	Raporlama döneminde tüm çalışanlara (beyaz ve mavi yaka) verilen toplam eğitim saatinin, aynı dönemdeki ortalama çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen eğitim süresidir.
	Mavi Yaka	Raporlama döneminde, mavi yaka çalışanlara verilen toplam eğitim süresinin, aynı dönemdeki mavi yaka çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen ortalama saat değeridir.
	Beyaz Yaka	Beyaz yaka çalışanlara yönelik verilen toplam eğitim süresinin, aynı dönemdeki beyaz yaka çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanır.
	Eğitim kategorileri (Kişi sayısı)	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Raporlama döneminde, çalışanlara verilen temel ve ileri düzey İSG eğitimlerine katılan kişi sayısını ifade eder.
	Çevre	Şirketin çevresel etkileri azaltma hedefi doğrultusunda verdiği, çevre bilinci, atık yönetimi, enerji tasarrufu gibi konuları kapsayan eğitimlere katılan çalışan sayısıdır.
	Etik	Şirketin etik ilkeleri, davranış kuralları ve etik karar alma süreçleriyle ilgili düzenlediği eğitimlere katılan çalışanların sayısıdır.
	Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	Rüşvet, çıkar çatışması ve yolsuzlukla mücadele konularında bilinç oluşturmak amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısıdır.
	Ayrımcılığın Önlenmesi ve Taciz	Çalışanlara yönelik cinsiyet, dil, din, ırk gibi konularda ayrımcılığın önlenmesi ve tacizin tanınması ile ilgili farkındalık eğitimlerine katılan kişi sayısıdır.
	Çocuk İşçilik	Çocuk işçiliğiyle mücadele ve yasal sınırlar hakkında farkındalık kazandırmak amacıyla verilen eğitimlere katılan çalışan sayısını ifade eder.
	Bilgi Güvenliği	Kişisel verilerin korunması, sistem güvenliği, siber tehditler ve bilgi güvenliği politikalarıyla ilgili eğitimlere katılan çalışanların sayısıdır.
	Yaşam Ücreti	Yaşam ücreti kavramı, kapsamı ve şirket politikası hakkında çalışanlara yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla planlanan eğitimlere katılan kişi sayısını ifade eder. 2025 yılı itibariyle raporlanacaktır.
	Eğitim kategorileri (Eğitim saati)	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Raporlama döneminde, çalışanlara verilen temel ve ileri düzey İSG eğitimlerinin saatini ifade eder.
	Çevre	Şirketin çevresel etkileri azaltma hedefi doğrultusunda verdiği, çevre bilinci, atık yönetimi, enerji tasarrufu gibi konuları kapsayan eğitimlerin saatini ifade eder.
	Etik	Şirketin etik ilkeleri, davranış kuralları ve etik karar alma süreçleriyle ilgili düzenlediği eğitimlerin saatini ifade eder.
	Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	Rüşvet, çıkar çatışması ve yolsuzlukla mücadele konularında bilinç oluşturmak amacıyla verilen eğitimlerin saatini ifade eder.
	Ayrımcılığın Önlenmesi ve Taciz	Çalışanlara yönelik cinsiyet, dil, din, ırk gibi konularda ayrımcılığın önlenmesi ve tacizin tanınması ile ilgili farkındalık eğitimlerin saatini ifade eder.
	Çocuk İşçilik	Çocuk işçiliğiyle mücadele ve yasal sınırlar hakkında farkındalık kazandırmak amacıyla verilen eğitimlerin saatini ifade eder.
	Bilgi Güvenliği	Kişisel verilerin korunması, sistem güvenliği, siber tehditler ve bilgi güvenliği politikalarıyla ilgili eğitimlerin saatini ifade eder.
	Yaşam Ücreti	Yaşam ücreti kavramı, kapsamı ve şirket politikası hakkında çalışanlara yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla planlanan eğitimlerin saatini ifade eder. 2025 yılı itibariyle raporlanacaktır.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, şirketin performans yönetim sistemi kapsamında düzenli olarak performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan yüzdesi	Raporlama döneminde düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Çalışan Memnuniyeti Oranı	
	Çalışan memnuniyet anketine katılan çalışan oranı (atama yapılan/anketi yanıtlayan)	Raporlama döneminde, çalışan memnuniyeti anketine katılım sağlayan çalışanların, ankete atanan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Çalışan memnuniyet skoru	Çalışan memnuniyet anketi sonuçlarından elde edilen ortalama genel memnuniyet puanını yüzdelik olarak ifade eder.
	Çalışan Memnuniyeti Yaşa Göre	Raporlama döneminde, çalışan memnuniyet anketine katılanların yaş gruplarına göre ortalama memnuniyet skorlarını ifade eder. Bu veriler; 25 yaş altı, 26-34, 35-44, 45-54 ve 55 yaş üstü yaş aralıklarında sınıflandırılmıştır.
	Sağlık sigortası kapsamındaki çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamına dâhil olan ve temel sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı bulunan çalışanların sayısını ifade eder.
	Tamamlayıcı sağlık sigortası olan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, şirket tarafından sunulan veya desteklenen özel tamamlayıcı sağlık sigortasına sahip çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	Kişisel koruyucu donanım (KKD) erişimi olan çalışan oranı	Raporlama döneminde, iş sağlığı ve güvenliği açısından KKD kullanımı gereken pozisyonlarda görev yapan çalışanların, ihtiyaç duydukları donanımlara eksiksiz ve zamanında erişim oranını ifade eder.
	Etik Hatta Gelen Bildirim Sayısı	
	Ayrımcılık	Raporlama döneminde, çalışanlar tarafından etik hat üzerinden yapılan cinsiyet, yaş, ırk, din, engellilik, siyasi görüş gibi konularda ayrımcılık iddialarını içeren bildirimlerin sayısını ifade eder.
	Rahatsızlık/Taciz/Mobbing	Çalışma ortamında psikolojik veya fiziksel rahatsızlık, taciz ya da yıldırma (mobbing) iddialarına ilişkin etik hatta iletilen bildirimlerin toplam sayısıdır.
	Çocuk İşçilik/Zorla Çalıştırma	18 yaş altı çalıştırma veya rıza dışı, baskı altında çalışma gibi durumlara ilişkin etik hat üzerinden bildirilen vakaların sayısını gösterir.
	Bilgi Güvenliği İhlali	Raporlama döneminde, kişisel verilerin korunması, yetkisiz veri paylaşımı, sistemsel güvenlik açığı gibi bilgi güvenliği ihlallerine yönelik bilgi güvenliği destek hattına veya etik hatta gelen bildirim sayısını ifade eder.
	Yolsuzluk/Rüşvet	Şirket içi çıkar çatışması, yasa dışı maddi kazanç sağlama, usulsüzlük vb. durumlara dair etik hatta yapılan bildirim sayısıdır.
	Yolsuzluk/Rüşvet sebebiyle verilen disiplin cezası	Etik hat, denetim veya iç soruşturmalar sonucunda yolsuzluk/rüşvet nedeniyle uygulanan resmi disiplin yaptırımlarının (uyarı, ihtar, işten çıkarma vb.) sayısını ifade eder.
	Yolsuzluk/Rüşvet sebebiyle açılan dava sayısı	Şirketin taraf olduğu veya şirket çalışanlarıyla ilgili adli mercilere intikal etmiş yolsuzluk ve rüşvet vakalarının sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Denetimler	
	Etik konusunda yapılan denetim sayısı (bilgi güvenliği)	Raporlama döneminde, bilgi güvenliği, veri koruma, etik uyum ve gizlilik politikalarına ilişkin olarak gerçekleştirilen iç denetim veya dış denetim uygulamalarının sayısını ifade eder.
	Etik konularda denetlenen çalışan sayısı (bilgi güvenliği)	Bilgi güvenliği ve etik konularında yapılan denetimlerde doğrudan gözlemlenen, görüşülen veya eğitim ve süreç kontrollerine tabi tutulan çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	İşçi ve insan hakları konusunda yapılan denetim sayısı	Raporlama döneminde, çalışma koşulları, ayrımcılık, çocuk işçilik, zorla çalıştırma, sendikal haklar ve adil ücret gibi insan hakları ile ilgili alanlarda yürütülen iç veya üçüncü taraf bağımsız denetimlerin toplam sayısını ifade eder.
	İletilen Dilek ve Şikayetler	
	Çalışma Süreleri	Raporlama döneminde, fazla mesai, vardiya düzeni, mola saatleri veya esnek çalışma uygulamaları gibi konularla ilgili çalışanlar tarafından iletilen geri bildirim, öneri veya şikâyet sayısını ifade eder.
	Çalışma Koşulları	Çalışma ortamı, fiziksel koşullar, temizlik, iş güvenliği ve donanım gibi konularla ilgili çalışanlar tarafından yapılan geri bildirimlerin sayısıdır.
	Ücretler ve Yan Haklar	Maaşlar, primler, kıdem hakları gibi ücretlendirme ve yan fayda sistemine ilişkin çalışanlarca iletilen dilek veya şikâyetlerin toplam sayısını ifade eder.
	Yönetim	Yöneticilerin iletişim tarzı, liderlik yaklaşımı, adalet algısı veya karar süreçleri ile ilgili olarak çalışanlar tarafından bildirilen dilek ve şikâyetlerin sayısını ifade eder.
	Toplam	Raporlama döneminde sosyal diyalog mekanizmaları (dilek-öneri kutusu, temsilci görüşmeleri, dijital sistemler vb.) üzerinden iletilen tüm geri bildirimlerin toplam sayısını ifade eder.
	Dilek ve Şikayetlerin Sonuçları	
	Olumlu değerlendirilip aksiyon alınan	Raporlama döneminde, sosyal diyalog mekanizmaları (dilek/öneri kutusu, temsilci görüşmeleri, dijital platformlar vb.) üzerinden gelen çalışan geri bildirimleri arasından olumlu değerlendirilerek somut iyileştirme adımları atılan bildirimlerin sayısını ifade eder.
	İşlem/değerlendirme süreci devam eden	Raporlama dönemi sonunda hâlen değerlendirme aşamasında olan, ilgili birimler tarafından geri bildirim alınmış ancak aksiyon kararı henüz sonuçlanmamış olan dilek ve şikayetlerin toplam sayısıdır.
	Aksiyon alınmayan (geri bildirim sonrası)	Raporlama döneminde değerlendirilen ancak uygulanabilir görülmeyen, gerçek dışı, tekrar eden ya da öneri niteliğinde olmayan dilek ve şikayetlerin sayısını ifade eder.
	Çalışan Temsilciliği	
	Toplam çalışan temsilcisi sayısı	Raporlama döneminde, işyerinde çalışanların temsil edilmesi amacıyla seçilen veya görevlendirilen toplam çalışan temsilcisi sayısını ifade eder. Temsilciler, beyaz ve mavi yaka ayrımı gözetilerek demokratik oylama veya gönüllülük esasına göre belirlenmiştir.
	Temsil edilen çalışan oranı	Çalışan temsilcileri aracılığıyla kapsanan toplam çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranıdır.
	Dilek-şikâyet kutusu sayısı	Çalışanların görüş, öneri, şikâyet ve beklentilerini yazılı olarak iletebilmeleri için fiziksel platform sayısını ifade eder.
	Yılda yayınlanan rapor sayısı	Çalışan temsilcileri veya ilgili sosyal diyalog birimi tarafından hazırlanan ve çalışanların beklentileri, iletilen konular, alınan aksiyonlar gibi konuları içeren yıllık raporların toplam sayısıdır.
	Çalışan temsilcisi ile yapılan toplantı sayısı	Raporlama dönemi boyunca İnsan Kaynakları veya yönetim temsilcileri ile çalışan temsilcileri arasında gerçekleştirilen resmi toplantıların toplam sayısını ifade eder.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Elektirik Tüketimi (kWh)	Elektirik için tüketilen toplam enerji miktarını kapsar.
	Doğalgaz Tüketimi (m³)	Tesis içinde üretim ve destek faaliyetlerinde tüketilen miktarını ifade eder.
	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	Direkt ve dolaylı sera gazı emisyonlarının toplam karbondioksit eşdeğeri cinsinden hesaplanmış değeridir.
	Su Tüketimi (m³)	Tesis içinde tüketilen toplam su miktarını ifade eder.
	Tehlikeli Atıklar (kg)	Raporlama döneminde, Şirket operasyonlarının gerçekleştiği lokasyonlarda oluşan toplam tehlikeli atık miktarını ifade eder. Bu miktar; tesiste geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atıklar (plastik ve elektronik atıklar dahil), üçüncü taraflarca geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atıklar, çöplüklere gönderilen, düzenli depolama alanına yönlendirilen, enerji geri kazanımıyla yakılan ya da enerji geri kazanımı olmaksızın bertaraf edilen tüm atıkları kapsar.
	Tehlikesiz Atıklar (kg)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonlarının yürütüldüğü alanlarda oluşan toplam tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Bu miktar; üçüncü taraflarca geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atıklar (plastik ve elektronik atıklar dahil), düzenli depolama sahasına yönlendirilen, enerji geri kazanımıyla ya da geri kazanım olmaksızın yakılarak bertaraf edilen tüm atıkları kapsamaktadır.
	Yenilenebilir Enerji - GES (kwh)	Şirket bünyesinde bulunan GES sistemlerinden elde edilen toplam yenilenebilir enerji üretim miktarıdır.
	Motorin Tüketimi (lt)	Şirket araç filosunda veya üretim süreçlerinde tüketilen toplam motorin miktarını ifade eder.
	Benzin Tüketimi (lt)	Şirket bünyesinde tüketilen toplam benzin miktarıdır.
	Elektrikli Araç Sayısı (adet)	Şirketin lojistik ve ulaşım faaliyetlerinde kullandığı toplam elektrikli araç sayısıdır.
	Çevre İzin Belgesi Olan Tesis Sayısı (adet)	Geçerli çevre izin belgesine sahip şirket tesislerinin toplam sayısını ifade eder.
	Çevresel Cezalar (TL)	Raporlama döneminde çevre mevzuatlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan toplam para cezası tutarıdır.
	Bağışlanan Fidan Sayısı (adet)	Şirketin sosyal sorumluluk kapsamında bağışladığı toplam fidan sayısını ifade eder.
	Geri Dönüşümü Sağlanan Elektronik Atık Miktarı (kg)	Geri dönüşüm süreçlerine kazandırılan elektronik atıkların toplam miktarıdır.
	Atık Su Analizi Yapılması (Evet/ Hayır)	Tesislerden çıkan atık suların analizlerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini belirtir.
	BOİ (Biyolojik Oksijen İhtiyacı) mg/L	Atık sulardaki biyolojik olarak oksitlenebilecek organik madde miktarının ölçümüdür.
	KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L	Atık sularda bulunan oksitlenebilir tüm maddelerin toplam oksijen ihtiyacının ölçümüdür.
	Toplam Askıda Katı Madde (TSS)	Atık su içerisinde askıda kalan katı maddelerin konsantrasyonunu gösterir.
	Ürün Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması (Evet/ Hayır)	Ürünlerin hammadde tedarikinden nihai bertarafına kadar çevresel etkilerinin analiz edilip edilmediğini belirtir.

Raporlama Kılavuzu 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Dijitalizasyon	BT Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yapılması (%)	Bilgi teknolojileri sistemlerinde güvenlik risk analizlerinin yapılma durumunu ifade eder.
	Dijitalleşme Proje Sayısı (adet)	Raporlama dönemi içinde başlatılan veya tamamlanan dijital dönüşüm projelerinin toplam sayısıdır.
Ar- Ge	Patent Başvuru Sayısı (adet)	Raporlama yılı içerisinde ulusal veya uluslararası otoritelere yapılan toplam patent başvurusu sayısını ifade eder.
	Uluslararası Yayın Sayısı (adet)	Raporlama yılı içinde bilimsel ve teknik alanda uluslararası mecralarda yayımlanan yayın sayısıdır.
	Ar-Ge Personeli Sayısı (adet)	Raporlama yılı itibarıyla Ar-Ge biriminde tam zamanlı veya eşdeğer olarak görev yapan toplam personel sayısıdır.
	Ar-Ge Harcamaları (TL)	Ar-Ge faaliyetleri için yapılan toplam harcamanın TL değerini ifade eder.

Verilerin Hazırlanması 2024

Sosyal Göstergeler	
İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	
Bu bölümde yer alan veriler, şirketin resmi SGK kayıtlarına ve İSG yönetim sistemine dayalı olarak hesaplanmıştır. Bildirimi yapılan tüm iş kazaları, ölümle sonuçlanan olaylar ve meslek hastalıkları bu kapsamda değerlendirilmiştir.	
Formüller:	
Kaza Sıklık Oranı = (İşgünü Kayıplı Kaza Sayısı × 1.000.000) / Toplam Fiili Çalışma Saati	
Kaza Ağırlık Oranı = (İşgünü Kaybı × 1000) / Toplam Fiili Çalışma Saati	
Toplam İş Gücü Kaybı Ortalaması (ortalama) =	Gerçekleşen iş kazası kaynaklı iş günü kaybı
Müşteri sağlık ve güvenlik olayları sayısı=	ürün güvenliğiyle ilgili toplanan müşteri geri bildirimi sayısı
Çevresel Göstergeler	
Enerji Kullanımı	
Veriler, elektrik, doğalgaz, motorin, benzin ve LPG gibi enerji kaynaklarının fatura ve sayaç verilerine dayalı olarak hesaplanmıştır.	
Formüller:	
Elektrik: kWh → GJ dönüşümü: 1 kWh = 0.0036 GJ	
Doğal gaz: m³ → GJ dönüşümü: 1 m³ = Net Kalorifik Değer (MJ/m³) / 1000	
Motorin/Benzin: litre → GJ dönüşümü: Kalorifik Değer (MJ/l) / 1000	
Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1, 2, 3)	
ISO 14064-1 ve GHG Protocol standartlarına göre hesaplanan CO ₂ eşdeğer emisyonlardır. Emisyon faktörleri Emisyon Faktörleri tablosunda belirtilmiştir.	
Kapsam 1: Sabit ve hareketli yanma kaynaklı doğrudan emisyonlar	
Kapsam 2: Elektrik tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonlar	
Kapsam 3: İş seyahatleri, tedarikçi taşımacılığı ve diğer dolaylı emisyonlar	
Su Yönetimi	
TÜİK varsayımları ve sayaç verilerine dayalı olarak su tüketimi hesaplanır.	
Formüller:	
Su Tüketimi (m³) = Kaynağa Göre Su Çekimi – Toplam Deşarj Edilen Su	
Atık Su Analizi = Yetkili çevre laboratuvarları tarafından alınan su numunelerinin, mevzuata uygun analiz yöntemleriyle değerlendirilen sonuçlarıdır. BOİ, KOİ ve TSS gibi değerler mg/L cinsinden raporlanmaktadır.	

Verilerin Hazırlanması 2024

Atık Yönetimi
Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları, tesis içi izleme kayıtları, çevre danışmanları ve MOTAT sistemi kayıtlarından elde edilir.
Şirketin atık yönetimi kapsamında raporlanan veriler, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.
Raporlama döneminde bertaraf edilen toplam atık miktarları;
Tesis içinde veya dışında geri dönüştürülen,
Enerji geri kazanımı olmadan bertaraf edilen
atık türlerini kapsamaktadır.
Ar-Ge
Patent Başvuruları: Şirketin fikri haklar birimi, hukuk departmanı veya dış patent danışmanları tarafından TÜRKPATENT veya uluslararası patent otoritelerine yapılan başvurular üzerinden belirlenir.
Yayın Sayıları: Yayın veri tabanları (Scopus, Web of Science vb.) ve şirket içi Ar-Ge raporlarından doğrulanır.
Personel Sayısı: İnsan Kaynakları sisteminde Ar-Ge kadrosu olarak tanımlı pozisyonlarda yer alan çalışan sayısına göre hesaplanır.
Ar-Ge Harcamaları (TL):
Şirketin muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinden alınan verilere göre harcanan toplam türk lirasını ifade eder.

İletişim ve Geri Bildirim



Rapor İletişim

surdurulebilirlik@uzermakina.com

Sürdürülebilirlik Raporlama Ekibi

- Biricik Kahraman Yazar
- Sedanur Baştopçu Şanlı
- Gülten Canıgeniş
- Ayşenur Ulu
- Aleyna Hanife Karataş
- Gözde Demircan

Sürdürülebilirlik Raporlama Tasarım

- Aleyna Hanife Karataş

